

# Fundación Internacional para Oficiales de Protección



**Boletín Trimestral  
Q2 - 2024**

**Involúcrate con las últimas  
actualizaciones de la industria de  
seguridad.**

# Saltando hacia el verano

## Sandi J. Davies

Después de un primer trimestre muy exitoso con una inscripción récord en nuestros programas educativos de IFPO y membresías corporativas e individuales, esperamos con ansias lo que nos traerá el segundo trimestre. Este hito no podría ser posible sin los muchos líderes voluntarios increíbles que continúan apoyando a nuestra organización.

El verano generalmente no incluye el desarrollo profesional, ya que muchos disfrutan de la playa, las montañas, los picnics y la familia. Sin embargo, es un buen momento para expandir tu conocimiento y obtener una Certificación Global de IFPO. Considera comenzar en septiembre, cuando muchos regresan a la escuela. Podrás tener una certificación reconocida mundialmente en 2025. Esfúérzate... obtendrás las recompensas. ¡Lo prometo!

Para aquellos que asistirán a ASIS International GSX en Orlando (del 20 al 25 de septiembre), visítanos en el stand de IFPO (1092). Varios de nuestros representantes regionales globales, junto con otros miembros del equipo de IFPO, generalmente se pueden encontrar allí. Nos encantaría conocerte. Como saben, este es un evento increíble, y si pueden asistir, deben hacer todo lo posible. Incluso si no pueden asistir a los talleres y

seminarios, el área de expositores es una experiencia increíble de la que obtendrán mucho. Las posibilidades de establecer contactos son vastas y valen la pena.

Tenemos noticias aún más emocionantes desde la sede de IFPO. Próximamente lanzaremos una nueva certificación profesional muy prestigiosa. El Instructor Maestro de Seguridad se presentará a principios de agosto. Este será el nivel más alto de certificación que ofrece la IFPO. Esta designación se otorgará tras completar con éxito un proceso de solicitud exhaustivo seguido de un comité de revisión por pares. El MSI no solo será para instructores que imparten los programas de IFPO, sino también para programas que puedan ofrecer dentro de su organización fuera de nuestras ofertas. Muchos individuos que han estado instruyendo/entrenando durante años no han tenido acceso a una certificación dedicada a sus habilidades. Estos profesionales de la industria pronto tendrán la oportunidad de ser reconocidos por su dedicación y esfuerzo para ofrecer oportunidades educativas a otros de manera efectiva. Estén atentos para más información.

Espero verlos en Orlando – ASIS International GSX. **Stand #1092**



**sandidavies@ifpo.org**

# CONTENIDO

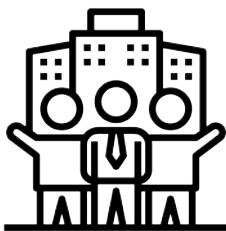
- 01  
**El Oficial de Seguridad Profesional**
- 06  
**NFPA 730: Guía para la Seguridad de las Instalaciones**
- 10  
**Nuevo Director Global de Desarrollo de Negocios para IFPO**
- 11  
**IFPO UK: Primera Conferencia Nacional Exitosa y Nuevas Asociaciones**
- 14  
**LSA Anuncia los 40 Principales Líderes Globales en Seguridad y Seguridad Vital**
- 17  
**El papel creciente de los profesionales de la seguridad en la IA y la ciberseguridad**
- 19  
**IFPO Latinoamérica: Avanzando en la Excelencia en Seguridad**
- 21  
**¡IFPO es un ganador del premio!**

# CONTENIDO

- 23**  
**Comprendiendo el Malware: Una Guía Integral para la Protección**
- 26**  
**Empoderando a las Mujeres en la Industria de la Seguridad**
- 28**  
**Encuesta de Habilidades en Seguridad del Reino Unido**
- 30**  
**Gestión de Proyectos de Seguridad. Decálogo de Errores.**
- 33**  
**Los 10 principales hábitos que pueden descarrilar una carrera en prevención de pérdidas**

# El Oficial de Seguridad Profesional

Lawrence J. Fennelly, CPOI, CSSM  
Marianna A. Perry, M.S., CPP



La industria de la seguridad de hoy en día requiere a una persona motivada, orientada al servicio al cliente, con excelentes habilidades de comunicación verbal y escrita y con grados excepcionalmente altos de honestidad, integridad, liderazgo y, sobre todo, sentido común. Los demás reconocen a la persona que demuestra estas cualidades como un profesional. Él/Ella irradiia la confianza y la habilidad necesarias para que el resto de la comunidad tenga fe en su capacidad de actuar en su interés. El oficial de seguridad que cumple con estos estándares es un profesional en el más pleno sentido de la palabra y es respetado como tal.

El término "**Individuo Profesional**" generalmente se refiere a abogados, médicos, o quizás maestros y contadores, pero también incluye a los profesionales de la seguridad. Una persona profesional **se caracteriza por:** haber completado ciertos programas educativos y haber aprobado exámenes de áreas de especialización, los individuos profesionales son reconocidos por poseer distintos tipos de conocimientos y habilidades. Varias veces en nuestras carreras, hemos contratado a oficiales de seguridad para diferentes puestos. Hemos entrevistado a estudiantes en programas de justicia penal y a aquellos en la Lista del Decano en universidades locales.

Muchas veces, las personas en estos programas académicos no fueron contratadas por diversas razones. Los oficiales de seguridad profesionales deben tener conciencia situacional, inteligencia emocional, ser corteses, excelentes comunicadores, mantener la calma en situaciones estresantes y hacer cumplir los estándares de la empresa con una actitud amigable pero firme.

Es importante que la amabilidad de un oficial de seguridad no se confunda con debilidad. La educación y las certificaciones en seguridad mejoran las oportunidades de carrera y el potencial de ingresos para los profesionales de la seguridad.

# Fundación Internacional para Oficiales de Protección (IFPO)



## Oficial de Protección Certificado (CPO)

El programa CPO está diseñado para oficiales de seguridad y estudiantes que desean aprender más sobre la protección de activos, la prevención de pérdidas y la industria de la seguridad. También está diseñado para personas que quieren comprender las funciones y responsabilidades de los oficiales de seguridad. Muchas empresas utilizan la certificación CPO como un requisito de empleo.

A continuación, algunos de los temas del Programa de Capacitación CPO:

- Planificación de carrera para profesionales de la protección.
- Intervención en crisis.
- El oficial de protección como líder.
- Gestión de riesgos de seguridad.
- Comunicaciones efectivas.
- Antiterrorismo y protección VIP.
- Conciencia de seguridad.
- Procedimientos en escenas de crimen e incidentes.
- Automatización en operaciones de protección.
- Entrevistas y declaraciones.
- Principios de patrullaje.
- Legalidad de la seguridad.
- Control de delitos ambientales.
- Uso de la fuerza.
- Fundamentos de sistemas de alarma.
- Tácticas defensivas y seguridad del oficial.
- Seguridad y salud ocupacional y el oficial de protección.
- Procedimientos de aprehensión y detención.
- Un enfoque integral de los materiales peligrosos.
- Relaciones humanas en un entorno global.
- Seguridad de la información y contrainteligencia.
- Ética y profesionalismo.
- Delincuencia y desviación en el trabajo.

## Certificaciones de la Junta Internacional de ASIS



Se requieren educación y experiencia en seguridad para obtener las certificaciones de la Junta de ASIS. Hay materiales de estudio disponibles para preparar a las personas para los exámenes integrales que evalúan habilidades y conocimientos de la industria. Los CPP, PCI y PSP son grupos distinguidos de profesionales de la seguridad que han demostrado su conocimiento en esta industria.

### Profesional Certificado en Protección (CPP)

Conocimiento y experiencia demostrados en todas las áreas de la gestión de la seguridad.

### Investigador Profesional Certificado (PCI)

Educación y/o experiencia demostrada en los campos de gestión de casos, recopilación de pruebas y presentación de casos.

### Profesional en Seguridad Física (PSP)

Experiencia demostrada en evaluación de seguridad física, aplicación, diseño e integración de sistemas de seguridad física, e implementación de medidas de seguridad física.

### Profesional Asociado en Protección (APP)

Dominio asegurado de las habilidades de seguridad fundamentales que necesitas para avanzar en tu carrera.

## Asociación de Examinadores de Fraude Certificados



**La designación CFE** es bien conocida tanto en las profesiones contables como en las investigativas. Para calificar el examen de CFE, deben cumplirse los requisitos de experiencia profesional relacionados con la detección o disuasión del fraude. La experiencia en una de las siguientes áreas/profesiones cumplirá con estos requisitos de experiencia:



**Contabilidad  
y Auditoría**



**Criminología  
y Sociología**



**Investigación  
de Fraudes**



**Prevención de  
Pérdidas, Ley.**

Las certificaciones reflejan el conocimiento de los deberes y responsabilidades de la seguridad en la gestión de la seguridad, las investigaciones y la seguridad física, y también ayudarán a quienes trabajan en la industria de la seguridad a desarrollarse profesionalmente.

Cada vez más universidades y colegios ahora ofrecen títulos de pregrado y posgrado en Gestión de la Seguridad, Prevención de Pérdidas y temas relacionados.

Algunos programas de grado son en línea y otros se ofrecen en un entorno tradicional. Un título académico junto con una certificación de seguridad ayudará a proporcionar oportunidades de empleo lucrativas para cualquier profesional de la seguridad.



**P**

Preciso, exacto, detallado.

**R**

Receptivo con los clientes y el público.

**O**

Objetivo en el pensamiento, libre de prejuicios e ideas preconcebidas.

**F**

Factual en todos los procesos de reporte, honesto.

**E**

Ético.

**S**

Se esfuerza por la perfección mediante la mejora del desempeño laboral.

**I**

Informado sobre eventos y tendencias dentro de su profesión.

**O**

Observador de las personas y el entorno laboral.

**N**

Pulcro y ordenado en el vestir y en el trabajo.

**A**

Atento y servicial con los demás.

**L**

Leal a su empleador, clientes y profesión.

Se espera que un individuo profesional esté dedicado a altos estándares, valores e ideales. Se espera que opere bajo un código de ética superior. Con este fin, las organizaciones profesionales establecen estándares de desempeño ético, así como estándares de competencia. Los individuos profesionales se enorgullecen de estos estándares de competencia y esperan que los miembros de su profesión los cumplan.

Debido al flujo continuo de cambios sociales y económicos en nuestro mundo, la capacitación y la mejora de los estándares y la ética son esenciales para que los miembros de su profesión los cumplan.

“  
De la montaña de la  
desesperanza, una  
piedra de esperanza.

Martin Luther King, Jr.



# NFPA 730:

## Guía para la Seguridad de las Instalaciones

Lawrence J. Fennelly CPOI, CSSM

Muchas personas desconocen el aspecto crucial de la seguridad de las instalaciones, especialmente la guía NFPA 730 para la Seguridad de estas. En este artículo, explicaré por qué necesitas esta guía y cómo puede ayudarte a proteger tu organización.

### El Plan de Seguridad

Tu Plan de Seguridad debe documentar la protección de la organización. El propietario es responsable de realizar una Evaluación de Vulnerabilidad de Seguridad (EVS). NFPA significa Asociación Nacional de Protección contra Incendios, que proporciona pautas esenciales para este proceso.

El mismo comienza con la evaluación de tu propiedad para identificar amenazas actuales y potenciales. Luego, necesitarás un conjunto de Órdenes de Servicio que describan las funciones de todos tus oficiales para que puedan abordar y cubrir eventos razonablemente previsibles.

Por ejemplo, ¿qué probabilidades hay de otro accidente si ya hubo cuatro resbalones y caídas en tu estacionamiento? ¿Y de que un empleado presente una demanda legal? En tal caso, podrías recibir interrogatorios pidiendo copias de todos los informes de seguridad de los últimos cinco años, incluido tu Plan de Seguridad y cualquier evaluación realizada. Si respondes que no tienes ninguna evaluación ni plan de seguridad, estarás en desventaja significativa.

Los actos previos y similares son previsibles; solo necesitas revisar tus informes de incidentes para identificar patrones de delitos y percances.





## El Plan de Seguridad debe cubrir:

La mayoría de las órdenes deben enumerar las responsabilidades del personal de seguridad, que incluyen pero no se limitan a:

- 1** Autoridad del personal de seguridad.
- 2** Procedimientos de respuesta ante emergencias.
- 3** Clasificación del trabajo.
- 4** Uniformes.
- 5** Armas autorizadas, incluidas armas de fuego, bastones y gas pimienta.
- 6** Horarios de reporte.
- 7** Patrullas de seguridad.
- 8** Horas de cobertura.
- 9** Normas y regulaciones de la instalación.
- 10** Leyes federales, estatales y locales aplicables.
- 11** Otras tareas asignadas.



A continuación discutiremos la seguridad del perímetro.



# Seguridad Perimetral y NFPA 730

¿Sabías que NFPA 730 cuesta solo unos 30 dólares? ¿Tienes tu copia y un conjunto de Órdenes de Servicio, Políticas y Procedimientos, y un Plan de Acción en Caso de Emergencia? Ahora, analicemos tu perímetro.

Según NFPA 730, el área de estacionamiento debe tener un plan de seguridad. Los dispositivos y sistemas exteriores deben incluir:



Vallas y otras barreras físicas



Paredes



Techos



Iluminación protectora



Estructuras de hierro (rejas y rejillas)



Materiales de acristalamiento



Barreras pasivas



Dispositivos electrónicos de seguridad



Paisajismo



Teléfonos de emergencia y/o CCTV



## Edición 2020 de NFPA 730

El paisajismo, aunque estético, puede causar problemas de seguridad. Los arbustos pueden ocultar a los criminales si crecen demasiado, y los árboles plantados cerca de vallas o edificios pueden facilitar el acceso a techos o escalar vallas.

Existen varias guías para podar arbustos y árboles. Por ejemplo, los arbustos deben mantenerse a una altura máxima de 3 pies (0.91 m), y los árboles deben podarse de modo que las ramas inferiores estén al menos a 7 pies (2.13 m) sobre el suelo.



Esto proporcionará una zona clara de aproximadamente 4 pies (1.21 m) entre la parte superior de los arbustos y las ramas inferiores de los árboles para la vigilancia.

El paisajismo también puede utilizarse como disuasivo contra la intrusión. Ejemplos incluyen:

- 1. Arbustos con zarzas o espinas.**
- 2. Plantaciones densas que son difíciles de penetrar.**

La visibilidad clara hacia el interior de la tienda puede disuadir el robo porque permitirá a los transeúntes y patrullas policiales observar las actividades en el interior. También permitirá a los empleados observar actividades sospechosas fuera de la tienda.





# Kevin Palacios, CSSM, CPOI, CPO Nuevo Director Global de Desarrollo de Negocios para el IFPO



6 de junio de 2024, Nápoles, Florida

La Fundación Internacional para Oficiales de Protección (IFPO) se enorgullece en anunciar el nombramiento de Kevin Palacios como el nuevo Director Global de Desarrollo de Negocios. En este papel crucial dentro de la Junta Directiva del IFPO, Kevin liderará las iniciativas globales de la IFPO para ofrecer un servicio incomparable a los miembros corporativos en diversas regiones.

La amplia experiencia y liderazgo de Kevin serán fundamentales para impulsar la estandarización de prácticas dentro de la organización. Su experiencia será crucial para coordinar enfoques con otras organizaciones profesionales de seguridad e instituciones educativas, asegurando una estrategia unificada y completa en el campo de las soluciones educativas en seguridad.

El IFPO confía en que la visión y dirección estratégica de Kevin mejorarán significativamente la capacidad de la organización para servir a sus miembros y a la profesión de seguridad en general. Su nombramiento marca un paso significativo en el compromiso del IFPO con la excelencia y el alcance global. Puedes conectarte y contactar con Kevin Palacios aquí: <https://www.linkedin.com/in/coachseguridad/>.

Para obtener más información sobre el IFPO y sus iniciativas, visita el sitio web del IFPO: <https://ifpo.org/>.

# IFPO Reino Unido: Primera Conferencia Nacional Exitosa y Nuevas Asociaciones



El 13 de junio, IFPO Reino Unido celebró su primera conferencia nacional, IFPO Live, en el CBS Arena en Coventry. El evento fue un rotundo éxito, con una gran participación de delegados y ponentes que abordaron temas cruciales para la profesionalización del sector de la seguridad. Las discusiones incluyeron la estandarización, la salud mental y el bienestar, el acoso laboral, la igualdad, la diversidad y la inclusión (EDI), y la educación. La conferencia contó con el apoyo de entidades clave como la Autoridad de la Industria de Seguridad del Reino Unido, la Asociación Británica de la Industria de Seguridad, la Federación de la Industria de Seguridad y Security Minds Matter, entre otros.



**IFPO LIVE**  
International Foundation  
for Protection Officers  
Knowledge to Protect

**PROFESSIONALISE, PROTECT, EDUCATE**

**- FUTUREPROOFING SECURITY**

CBS ARENA \ COVENTRY \ 13 JUNE 2024

Durante el evento, se entregaron certificados a dos nuevas organizaciones como Centros de Formación Aprobados (ATC) por IFPO. Norsk Tactical Ltd recibió su certificado de manos del Director de IFPO, Stephen Doyle, y Mike Hurst. También estuvieron presentes en la ceremonia JP McGannon y el CEO de Norsk, Steward Davis. JP, quien previamente había obtenido sus certificaciones CPO y CSSM del IFPO, recibió su certificado CPOI.

Además, G4S Ireland fue recientemente designada como Centro de Formación Aprobado por IFPO. Alan McEvoy viajó desde Dublín para recibir el certificado ATC de manos de Mike Hurst. También estuvo presente Mike White, Jefe de Riesgo, Cumplimiento y Aseguramiento para G4S UK e Ireland.

El éxito de IFPO Live ha inspirado a la organización a planificar otra edición del evento en junio de 2025, en el mismo lugar. Agradecemos a todos los ponentes, delegados y a nuestros anfitriones de Security Matters por su apoyo y contribución al éxito del evento.

IFPO UK continúa avanzando con sus programas de educación y certificación, así como fortaleciendo las membresías individuales y corporativas. Con la incorporación de nuevos Centros de Formación Aprobados como Norsk Tactical Ltd y G4S Ireland, seguimos comprometidos con elevar los estándares de la industria de la seguridad.

**¡Permanezca atento a las próximas actualizaciones y eventos!**



# LLEVA LA SEGURIDAD A OTRO NIVEL

OBTÉN \$75 DE DESCUENTO EN UN  
PASE TOTAL O GRATUITO CON EL  
CÓDIGO:

**24PARTNER10**



IMPULSADO POR  
**ASIS**  
INTERNATIONAL

**23-25 SEPTEMBER 2024**  
ORLANDO, FL, USA



**Stand #1092**



# Alianza de Seguridad Vital Anuncia los 40 Principales Líderes Globales en Seguridad y Seguridad Vital

Los candidatos reconocidos abarcan desde la seguridad vital, seguridad física y ciberseguridad hasta la gestión de riesgos, prevención de pérdidas e inteligencia.

**MEDFORD, Nueva Jersey, 26 de junio de 2024** — La Alianza de Seguridad Vital (LSA), dedicada a mejorar la seguridad global a través de asociaciones, anunció hoy los resultados de sus 40 Principales Líderes Globales en Seguridad y Seguridad Vital. Este reconocimiento busca mayor objetividad y rigor en la identificación de líderes de pensamiento influyentes en el campo.

La Alianza de Seguridad Vital es una organización sin fines de lucro abierta a todos los miembros de la comunidad de seguridad y seguridad vital. Los contendientes reconocidos abarcaron desde la seguridad vital, seguridad física y ciberseguridad hasta la gestión de riesgos, prevención de pérdidas e inteligencia. Los honrados incluyen practicantes, proveedores de servicios y tecnología, investigadores, académicos y otros



profesionales de más de una docena de países. Ver lista de honrados a partir de la página 3).

El grupo inaugural realmente incluye 41 honrados. Se otorgó un premio honorífico a Andrii Lukashenko en Ucrania, quien demostró una dedicación extraordinaria al liderazgo de pensamiento mientras servía en las fuerzas armadas de Ucrania en su guerra contra Rusia.

Los puntajes de los candidatos se calcularon

utilizando un algoritmo propietario basado en una variedad de criterios, incluidas presentaciones en conferencias, apariciones en webinars y podcasts, alcance en LinkedIn, cursos impartidos, posiciones de liderazgo voluntario, entre otros, cubriendo el período del 1 de enero de 2023 al 30 de abril de 2024.

Una fórmula ponderó estos criterios y emitió una tabulación final. Después de revisar las credenciales de cientos de profesionales en los campos de seguridad vital y seguridad, LSA contactó a casi 200 que identificó como entre los líderes de pensamiento más prolíficos y activos en la industria. Se ofreció a los candidatos la oportunidad de proporcionar evidencia de los criterios solicitados para capturar mejor sus actividades.

Para aquellos que no respondieron, LSA buscó la información en LinkedIn

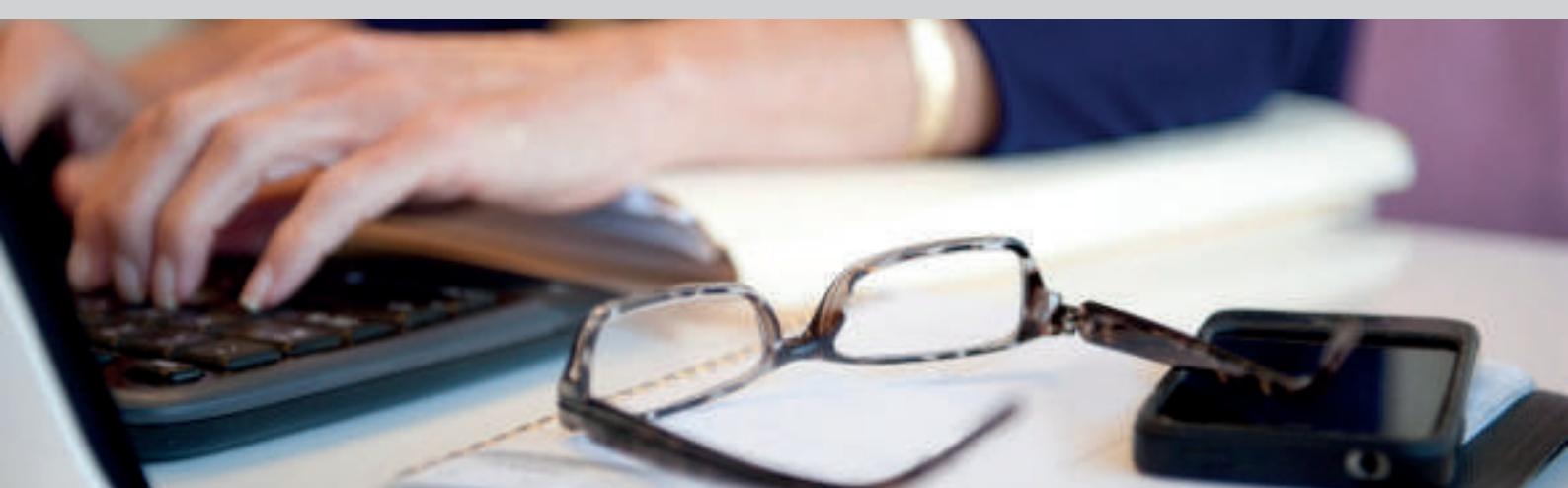
y otras plataformas de redes sociales, blogs, publicaciones y sitios web profesionales, agendas de conferencias y otros repositorios de información de código abierto. "Nos complace anunciar los resultados de nuestro primer reconocimiento anual a los principales líderes de pensamiento en seguridad y seguridad vital", dijo Becky Lane, CEO interina de LSA. "Fue un proceso extremadamente competitivo, con muchos candidatos demostrando una impresionante



influencia y liderazgo en el pensamiento." Los incluidos recibirán una moneda conmemorativa de LSA y un certificado virtual.

George Bish, miembro de la junta directiva de LSA y copresidente del Comité de Membresía, destacó:

"Queremos reconocer a los líderes destacados en nuestra industria, no solo a los del top 40, sino a todos los que enriquecen nuestra comunidad con perspicacia y valioso aporte. El talento es simplemente sorprendente."



Para más información sobre LSA o para convertirse en miembro, visite [lifesafetyalliance.org](http://lifesafetyalliance.org).

### Acerca de la Alianza de Seguridad Vital

La Alianza de Seguridad Vital es una organización sin fines de lucro 501C3 que apoya a la comunidad internacional de Seguridad y Seguridad Vital compartiendo conocimientos, promoviendo las mejores prácticas y ofreciendo una plataforma para redes globales. Nuestra misión es ser un recurso mundial y autoridad en mejores prácticas para la industria, colaborando con asociaciones comerciales, instituciones académicas y miembros en estándares, desarrollo profesional, **innovación tecnológica, investigación y certificación**.

Visite [www.lifesafetyalliance.org](http://www.lifesafetyalliance.org) para más información, o nuestra página de LinkedIn en [www.linkedin.com/company/lifesafetyalliance-org](http://www.linkedin.com/company/lifesafetyalliance-org).

# Nuestros líderes de IFPO que pertenecen al Top 40



*Kevin E. Palacios*

**Director de IFPO  
Latinoamérica**



*Mike Hurst*

**Director de IFPO  
Reino Unido**



*Alfredo Yuncosa*

**Presidente del Consejo  
Consultivo Latino**



*Yolanda Hamblen*

**Miembro del Consejo  
Consultivo de IFPO UK.**

# El papel creciente de los profesionales de la seguridad en la IA y la ciberseguridad



Con la creciente penetración de la inteligencia artificial (IA) en todas las industrias, el sector de la seguridad enfrenta un momento crucial donde la innovación tecnológica ofrece una gran oportunidad para los líderes de seguridad. A medida que la IA mejora las capacidades de las cámaras y la infraestructura de seguridad, los profesionales están ampliando su enfoque para incluir también la inteligencia empresarial.

Es el momento de aprovechar el potencial de la seguridad para contribuir a la inteligencia empresarial y la creación de valor, invirtiendo en cámaras como sensores. La misión es ayudar a la industria a capitalizar los avances de la IA para mejorar la seguridad. A través del desarrollo y la validación de productos, la IA evolucionará rápidamente. Los profesionales deben involucrarse activamente en este cambio crucial.



La seguridad ha sido clave en la visión por computadora, aplicándose en detección de intrusiones, control de acceso y verificación de identidad. Aprovechar la IA mejorará la detección de amenazas, las capacidades predictivas, la automatización, el análisis de comportamiento, la integración con IoT, la gestión de riesgos y las medidas de seguridad adaptativas.

La IA también está impulsando la industria de la seguridad hacia un nuevo ámbito de inteligencia empresarial, superando significativamente las capacidades anteriores. Con un estimado de mil millones de cámaras a nivel mundial, existe un potencial sin precedentes para expandir el papel y la importancia de los profesionales de la seguridad. Ahora es el momento de crear resultados y casos de uso que aprovechen la capacidad de la seguridad para contribuir a la inteligencia empresarial y a las discusiones sobre el valor.



Aunque la IA puede mejorar el papel de los profesionales de la seguridad, también puede ser explotada por adversarios. El amplio uso del Internet de las Cosas (IoT) y el Internet Industrial de las Cosas (IIoT) ha creado un ecosistema interconectado de sistemas de seguridad física y ciberseguridad que emplean IA, difuminando límites y entrelazando ambos ámbitos.

Esta convergencia afecta a los sistemas de tecnología operativa (OT), incluyendo el control de acceso físico y la seguridad, y compromete a los equipos de seguridad física. Comprender su papel crucial en mejorar estos entornos será fundamental ante las crecientes demandas de los clientes frente a amenazas en aumento.

La misión de Intel es educar y equipar a la industria con conocimientos y herramientas tecnológicas avanzadas para proteger a organizaciones y personas mediante innovaciones actuales y futuras. Por ello, se enorgullecen de patrocinar los Premios al Rendimiento Sobresaliente en Seguridad (OSPA) en el **GSX de septiembre de 2024**.



Perpetuity  
Research and  
World  
Excellence  
Awards



# IFPO Latinoamérica: Avanzando en la Excelencia en Seguridad

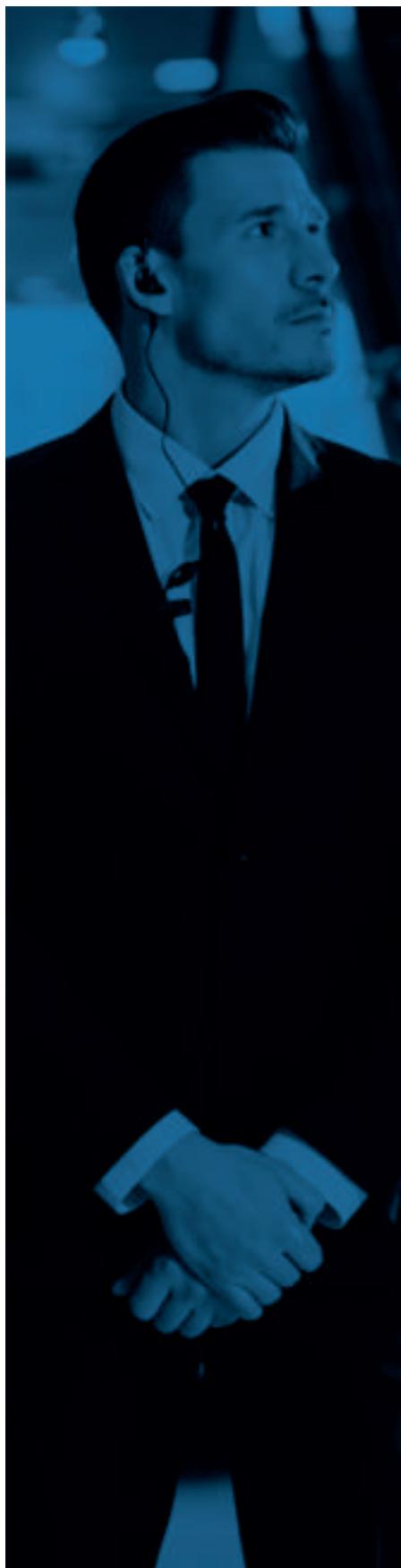


El último trimestre ha sido un período de logros significativos y actividades dinámicas para IFPO Latam. Desde webinars exclusivos hasta eventos comunitarios y reconocimientos destacados, la región ha demostrado su compromiso con el avance de la profesión de seguridad.

Durante el trimestre pasado, se llevaron a cabo tres webinars informativos sobre "Reclutamiento y Retención de Personal de Seguridad", "Desarrollo Profesional y Crecimiento en la Industria de Seguridad", y "Gestión y Supervisión Durante Eventos Especiales". Estos webinars mensuales exclusivos son uno de los beneficios destacados para los miembros de IFPO en América Latina. Han proporcionado conocimientos valiosos y prácticos, ayudando a los miembros a avanzar en sus trayectorias profesionales.



Además de estas oportunidades educativas, el compromiso de IFPO Latam con fomentar la comunidad y el networking fue evidente en los eventos recientes organizados por las juntas comunitarias en México y Perú. Estos encuentros tuvieron como objetivo mejorar las oportunidades de networking, elevar el conocimiento y aumentar el reconocimiento de IFPO dentro de sus respectivos países y la región en general. Los eventos fueron un éxito rotundo, reuniendo a profesionales para compartir experiencias y conocimientos.



El número de profesionales certificados en la región sigue creciendo de manera constante, con 40 profesionales obteniendo certificaciones en CPO y las especialidades PSA y SRO solo en el último trimestre. Este aumento subraya la dedicación de los profesionales de seguridad en América Latina para mejorar sus habilidades y credenciales.



Oficial Certificado  
de Protección  
(CPO)



Especialista en  
Riesgo de Seguridad  
(SRO)



Especialista en Auditoría  
de Seguridad Privada  
(PSA)

Añadiendo a los reconocimientos de la región, Kevin Palacios, Director de IFPO Latam, y Alfredo Yuncoza, Presidente del Consejo Asesor Latinoamericano, fueron reconocidos como uno de los 40 principales líderes de pensamiento en Seguridad y Seguridad en la Vida para 2024. Este prestigioso reconocimiento destaca sus significativas contribuciones y liderazgo intelectual en la industria de la seguridad.

El trimestre también vio un aumento en nuevos miembros, con **53 miembros individuales** uniéndose a IFPO Latam. Además, un nuevo miembro corporativo de Venezuela, **Sistema Elite de Seguridad Integral SESI C.A.**, se ha unido a las filas. Este crecimiento en la membresía refleja el creciente valor e influencia de IFPO en la región.

A medida que IFPO Latam continúa expandiendo su alcance e impacto, el enfoque sigue centrado en proporcionar recursos valiosos, fomentar el desarrollo profesional y reconocer los logros de sus miembros. El último trimestre ha sentado una sólida base para el éxito continuo y el crecimiento en los próximos meses.

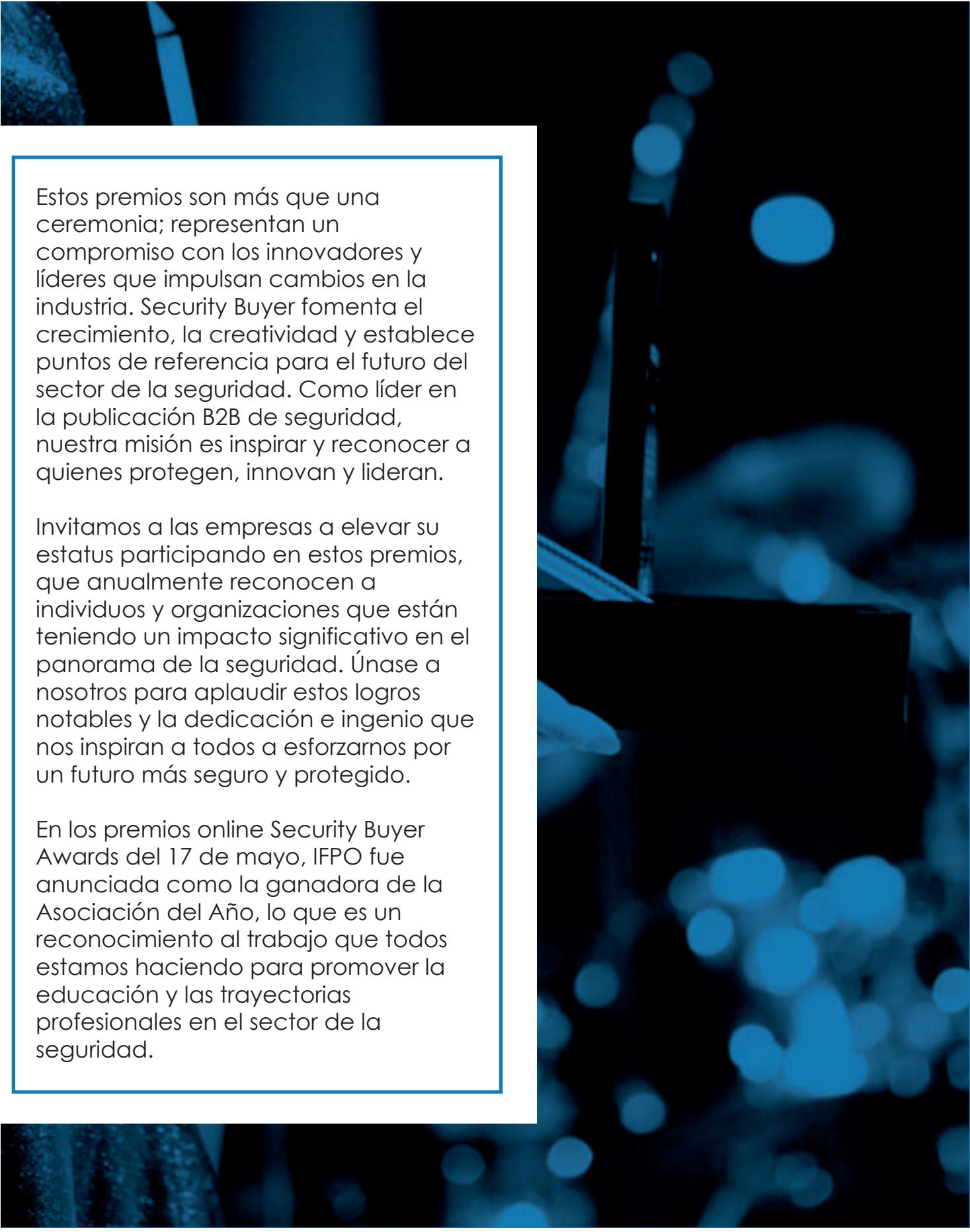
# ¡IFPO es un ganador del premio!



El 17 de mayo, durante los Security Buyer Awards en línea, IFPO fue galardonado como Asociación del Año, destacando nuestros esfuerzos colectivos para promover la educación y las carreras en el sector de la seguridad. Aunque la nominación provino de IFPO Reino Unido, este premio reconoce los logros globales de nuestra organización.

Además de este notable reconocimiento, Mike Hurst, Director de IFPO Reino Unido, recibió el **premio a la Trayectoria de Vida**. Este honor resalta sus significativas contribuciones y dedicación inquebrantable a la industria de la seguridad a lo largo de los años.

Los **Security Buyer Awards** es un evento de prestigio que reconoce y celebra los logros de quienes están en la vanguardia de la industria de la seguridad. Presentado en conjunto con el imprescindible evento virtual Security Buyer Live, los premios han construido sobre el éxito de una plataforma virtual que ha recibido a más de 1850 asistentes de más de 95 países.



Estos premios son más que una ceremonia; representan un compromiso con los innovadores y líderes que impulsan cambios en la industria. Security Buyer fomenta el crecimiento, la creatividad y establece puntos de referencia para el futuro del sector de la seguridad. Como líder en la publicación B2B de seguridad, nuestra misión es inspirar y reconocer a quienes protegen, innovan y lideran.

Invitamos a las empresas a elevar su estatus participando en estos premios, que anualmente reconocen a individuos y organizaciones que están teniendo un impacto significativo en el panorama de la seguridad. Únase a nosotros para aplaudir estos logros notables y la dedicación e ingenio que nos inspiran a todos a esforzarnos por un futuro más seguro y protegido.

En los premios online Security Buyer Awards del 17 de mayo, IFPO fue anunciada como la ganadora de la Asociación del Año, lo que es un reconocimiento al trabajo que todos estamos haciendo para promover la educación y las trayectorias profesionales en el sector de la seguridad.

# Comprendiendo el Malware: Una Guía Integral para la Protección

JOSE BOLANOS MD



En la era digital actual, la amenaza del malware es más grande que nunca. El malware, abreviatura de software malicioso, abarca diversas amenazas digitales diseñadas para infiltrarse, interrumpir o dañar sistemas y redes informáticas. Desde virus y gusanos hasta ransomware y spyware, estos programas maliciosos representan un riesgo significativo tanto para individuos como para organizaciones. Comprender qué es el malware y cómo protegerse contra él es crucial para salvaguardar datos sensibles y mantener la integridad de la infraestructura digital.

## ¿Qué es el Malware?

El malware es software diseñado para dañar computadoras, servidores o redes. Este término incluye varios tipos de programas maliciosos, cada uno con sus propios objetivos y métodos de ataque. Algunos tipos comunes de malware son:

**Virus:** Estos programas se replican adjuntándose a otros archivos o programas. Una vez activados, los virus pueden ejecutar acciones dañinas, como eliminar archivos o robar información sensible.

**Gusanos:** A diferencia de los virus, los gusanos pueden propagarse de manera independiente sin requerir interacción del usuario. Explotan vulnerabilidades en los protocolos de red para infectar rápidamente múltiples sistemas.

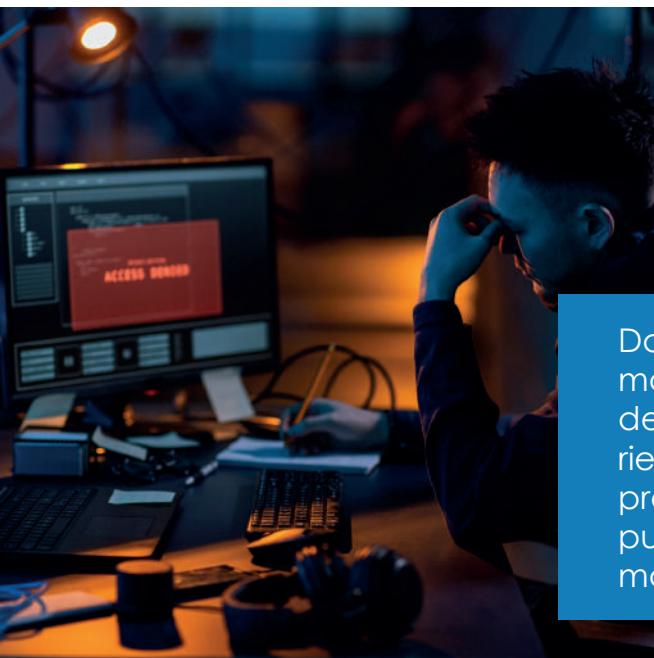
**Ransomware:** Este malware cifra archivos o bloquea sistemas, exigiendo un pago para restaurar el acceso. Los ataques de ransomware han aumentado, afectando a individuos, empresas y agencias gubernamentales.

**Spyware:** Como su nombre lo sugiere, el spyware está diseñado para monitorear y recopilar información sobre las actividades de un usuario de manera encubierta. Esto puede incluir pulsaciones de teclas, historial de navegación y datos personales, que pueden ser utilizados con fines maliciosos como el robo de identidad o el espionaje.

**Troyanos:** Los troyanos se disfrazan de software legítimo para engañar a los usuarios y hacer que los instalen. Una vez activados, pueden realizar diversas acciones maliciosas, como

robar contraseñas o crear puertas traseras para los atacantes.





# Protección contra el Malware

Dada la naturaleza omnipresente del malware, es esencial implementar medidas de ciberseguridad robustas para mitigar el riesgo de infección. Aquí hay algunos pasos proactivos que individuos y organizaciones pueden tomar para protegerse contra el malware:

- 1. Instalar Software Antivirus:** El software antivirus es un componente fundamental de cualquier estrategia de ciberseguridad. Ayuda a detectar y eliminar programas maliciosos antes de que puedan causar daño. Asegúrese de que su software antivirus esté actualizado regularmente para defenderse contra las últimas amenazas.
- 2. Mantener el Software Actualizado:** Instale actualizaciones y parches para corregir vulnerabilidades de seguridad.
- 3. Ejercer Precaución en Línea:** Tenga cuidado con correos electrónicos, enlaces y archivos adjuntos sospechosos, ya que pueden ser vectores de distribución de malware. Evite hacer clic en enlaces desconocidos o descargar archivos de fuentes no confiables.
- 4. Habilitar Cortafuegos:** Monitorea el tráfico y bloquea actividades maliciosas. Configure cortafuegos en dispositivos y redes.
- 5. Implementar Mejores Prácticas de Seguridad:** Practique una buena higiene de ciberseguridad utilizando contraseñas fuertes y únicas, habilitando la autenticación de dos factores (2FA) y realizando copias de seguridad regularmente de datos importantes. Estas medidas pueden ayudar a mitigar el impacto de una infección de malware y facilitar los esfuerzos de recuperación.
- 6. Educar a los Usuarios:** Aumente la conciencia entre empleados, familiares y colegas sobre los peligros del malware y cómo reconocer posibles amenazas. Proporcione capacitación sobre mejores prácticas de ciberseguridad y fomente una cultura de vigilancia y responsabilidad.
- 7. Monitorear y Responder:** Use herramientas de monitoreo y procedimientos de respuesta para detectar y contener incidentes de malware rápidamente.

# Una Nueva Logística de Ciberseguridad:



Nimbus-Key ID Platform.  
Protecting enterprise logins.

<https://nimbus-t.com>

La implementación de Nimbus-Key ID podría haber prevenido significativamente la entrada de atacantes de ransomware en la red de la Universidad de Stanford. Nimbus-Key ID emplea la Autenticación Multifactor Dinámica (DE-MFA®), un método de autenticación multifactor dinámicamente encriptado. Garantiza la verdadera verificación del usuario para empleados, administradores y estudiantes a través de KYC (Conozca a su Cliente), IA (Inteligencia Artificial) y verificación biométrica. Este avanzado proceso de autenticación emite claves de inicio de sesión dinámicas, mejorando la seguridad al cambiar constantemente los factores de autenticación.

Nimbus-Key ID asegura la entrada principal a los sistemas, complementando la ciberseguridad tradicional. Con técnicas avanzadas como la autenticación biométrica y la encriptación dinámica, fortalece la autenticación y dificulta el acceso no autorizado a redes y datos sensibles.



A wide-angle photograph of a lavender field at sunset. The foreground is filled with dense, purple lavender plants. In the middle ground, a small town or cluster of buildings is visible on a hill. The background features a vast sky with clouds colored in shades of orange, yellow, and pink, transitioning into a darker blue at the top.

“

La mejor protección que  
puede tener una mujer  
es el valor.

Elizabeth Cady Stanton

# Empoderando a las Mujeres en la Industria de la Seguridad: Iniciativas y Líderes que Marcan la Diferencia



La industria de la seguridad ha avanzado significativamente en la inclusión y el empoderamiento de las mujeres, gracias a organizaciones e iniciativas que apoyan a las profesionales femeninas. Estos esfuerzos fomentan el crecimiento y crean una comunidad más inclusiva. Aquí destacamos algunos actores clave e iniciativas con impacto sustancial.



**La Comunidad de Mujeres en Seguridad de ASIS International** apoya y asiste a las mujeres en el campo de la seguridad, inspirando a nuevas profesionales. Ofrece beneficios y programas personalizados, fomentando la participación de todos los miembros dedicados a apoyar a las mujeres en seguridad. Mediante redes, intercambio de mejores prácticas y oportunidades de educación y capacitación, ASIS International ayuda a las mujeres a prosperar en la industria de la seguridad.



Fundada en 2013 por la Dra. Ambareen Siraj a través de una subvención de la Fundación Nacional de Ciencias otorgada a la Universidad Tecnológica de Tennessee, **WiCyS (Women in CyberSecurity)** se centra en el reclutamiento, la retención y el avance de las mujeres en ciberseguridad. WiCyS se ha convertido en una alianza líder entre pioneros de la academia, el gobierno y la industria. Con el arduo trabajo de más de 500 voluntarios, WiCyS juega un papel fundamental en el éxito de sus miembros y de la organización en su conjunto.



**El Foro de Mujeres en Seguridad de la Asociación de la Industria de la Seguridad (SIA)** apoya la participación y retención de mujeres en la industria de la seguridad. Proporciona oportunidades de crecimiento y avance a través de programas, desarrollo profesional y creación de redes. El Foro involucra tanto a hombres como a mujeres que comparten el objetivo de promover, reclutar y cultivar el liderazgo de las mujeres para una mayor presencia dentro de la industria.



**Security LeadHER** es una conferencia única organizada por la Asociación de la Industria de la Seguridad (SIA) y ASIS International, dedicada al avance de las mujeres en la seguridad global. Nació para generar cambios y crear una comunidad más inclusiva. Security LeadHER ofrece discursos impactantes, sesiones de networking, grupos de trabajo pequeños y numerosas oportunidades para desarrollar habilidades de liderazgo en seguridad y expandir redes profesionales.

Fundada en 1988 por Ron Minion y Sandi Davies, **la Fundación Internacional para Oficiales de Protección (IFPO)** se creó para apoyar al personal de seguridad. Sandi Davies ha trabajado en empoderar a las mujeres en seguridad y en 2016 publicó "Women in the Security Profession: A Practical Guide for Career Development," una guía para ayudar a las mujeres a avanzar en sus carreras en la industria de la seguridad.

## Conozca a las Mujeres de la Sede de IFPO



La sede de IFPO cuenta con un equipo compuesto principalmente por mujeres, quienes son la columna vertebral de las operaciones diarias de la fundación. Su dedicación y arduo trabajo aseguran el avance continuo de la misión de IFPO.

### "Tu Voz Importa"

¿Eres un profesional en seguridad privada? ¡Tu experiencia es invaluable! Ayúdanos a comprender y mejorar la industria participando en nuestra encuesta "Mujeres en Seguridad".

PARTICIPA  
AQUÍ



# Encuesta de Habilidades en Seguridad del Reino Unido

La Junta de Habilidades en Seguridad ha encargado a Perpetuity Research identificar las necesidades de habilidades de los operativos de seguridad privada tras la obtención de licencias. Los resultados ayudarán a transformar y profesionalizar la industria, guiando la dirección, estructura, productos y servicios de una futura Academia Nacional de Habilidades para la Seguridad Privada.



La encuesta de habilidades es una oportunidad para que expreses tu opinión y seas parte del cambio en la industria. Si eres un empleador de seguridad privada en el Reino Unido o trabajas en una organización con 500 empleados o menos, necesitamos escuchar tu opinión. Nos interesan las opiniones tanto de seguridad 'contratada' como 'interna'.

También puedes ayudarnos difundiendo la encuesta. Si trabajas con organizaciones en el Reino Unido que emplean operativos de seguridad privada (que tengan un total de 500 empleados o menos), por favor infórmales sobre la encuesta para que puedan compartir sus opiniones. La participación en la encuesta es anónima y toma aproximadamente 10-15 minutos. Los resultados serán compartidos por la Junta de Habilidades en Seguridad.

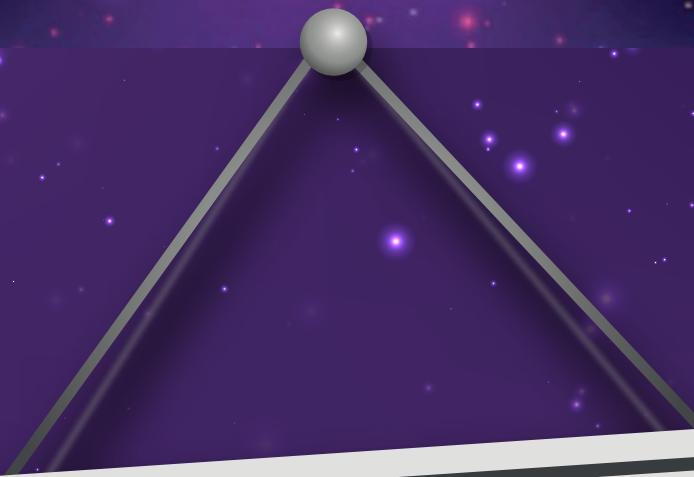
Haz clic en este enlace para participar: <https://www.surveylegend.com/s/5j70>

Para obtener más información sobre el trabajo de la Junta de Habilidades en Seguridad, puedes contactar a: [skills@sia.gov.uk](mailto:skills@sia.gov.uk)

# SECURITY & FIRE EXCELLENCE AWARDS

Supported by IFSEC & FIREX

MONDAY 02 DECEMBER 2024 • JW MARRIOTT • GROSVENOR HOUSE • PARK LANE • LONDON



Las inscripciones para los Premios a la Excelencia en Seguridad y Protección contra Incendios 2024 ya están abiertas.

Este evento de larga trayectoria reconoce y premia a organizaciones e individuos que destacan en el sector.

Este año hay un nuevo premio para el Oficial de Seguridad del Año, que puede ser de interés para los miembros de IFPO.

# Gestión de Proyectos de Seguridad. Decálogo de Errores.

Alfredo Yuncoza.

Presidente. Consejo Consultivo Latino.  
IFPO.

La gestión efectiva de proyectos de seguridad es crucial para proteger activos y prevenir incidentes que comprometan la integridad de una organización. Los gestores de proyectos en seguridad deben ser meticulosos y vigilantes de las variables que pueden afectar el resultado.

A continuación, se detallan los diez errores más comunes en la gestión de proyectos de seguridad y su impacto negativo.



**Primero.** Una definición poco clara del alcance del proyecto. Sin una comprensión precisa de lo que se necesita lograr, es fácil desviarse del objetivo principal, lo que puede resultar en recursos desperdiciados y la entrega de un proyecto que no cumple con las necesidades de seguridad requeridas.

**Segundo.** No realizar una evaluación de riesgos exhaustiva. En seguridad, los riesgos no identificados pueden tener consecuencias graves. Una evaluación superficial puede dejar vulnerabilidades que podrían ser explotadas más adelante.

**Tercero.** Falta de un equipo adecuadamente capacitado. La seguridad requiere conocimientos especializados. Un equipo sin las habilidades necesarias no podrá implementar soluciones de manera efectiva.

**Cuarto.** No mantener una documentación adecuada a lo largo del proyecto. La documentación es esencial para la trazabilidad de decisiones, cambios y avances. Sin ella, es difícil mantener la continuidad y la responsabilidad dentro del equipo del proyecto.



**Quinto.** Ausencia de métricas claras de éxito. Sin indicadores de rendimiento bien definidos, es difícil medir el éxito del proyecto y saber si se están cumpliendo los objetivos de seguridad de manera efectiva.

**Sexto.** No tener un plan de comunicación efectivo. La comunicación es vital en seguridad, donde la información debe fluir oportunamente para evitar malentendidos y brechas de seguridad.

**Séptimo.** Gestión del cambio ineficaz. Los proyectos de seguridad pueden necesitar adaptaciones por cambios en amenazas o regulaciones. La resistencia al cambio puede hacer que el proyecto quede obsoleto antes de finalizar.

**Octavo.** Falta de un plan de contingencia. Sin un plan para eventos inesperados, un proyecto puede descarrilar rápidamente, poniendo en riesgo la seguridad de la organización.

**Noveno.** No involucrar a todos los interesados en el proceso de toma de decisiones. La seguridad afecta a toda la organización, y las decisiones tomadas sin la participación de todos los interesados pueden resultar en soluciones que no sean aceptables o efectivas para todos.

**Décimo.** No realizar revisiones y actualizaciones regulares. El entorno de seguridad es dinámico, y lo que era adecuado al inicio del proyecto puede no serlo al final. Las revisiones regulares aseguran que el proyecto siga siendo relevante y efectivo.

Para superar estos errores, los gestores de proyectos deben adoptar un enfoque proactivo y estratégico. Esto incluye una planificación rigurosa, evaluaciones de riesgos detalladas, capacitación del equipo, documentación completa, métricas claras de éxito, comunicación efectiva, gestión flexible del cambio, planes de contingencia sólidos, involucrar a todos los interesados y realizar revisiones regulares.

Al centrarse en estas áreas clave, los gestores de proyectos pueden minimizar riesgos y maximizar la efectividad. Gestionar proyectos de seguridad es desafiante, pero con atención a los detalles y prevención de errores comunes, es posible lograr resultados que cumplan objetivos y fortalezcan la seguridad de la organización.

El éxito en la gestión de proyectos de seguridad depende de anticipar problemas, adaptarse a nuevas situaciones y aprender de cada experiencia para mejorar continuamente procesos y resultados.



“ ”

**Capacita a las personas lo suficientemente bien para que puedan irse.  
Trátalas lo suficientemente bien para que no quieran hacerlo.**

**Richard Branson**

# Los 10 principales hábitos que pueden descarrilar una carrera en prevención de pérdidas

Jac Brittain, LPC

Todos nos esforzamos por tener éxito en nuestros trabajos, avanzar y establecer una reputación fuerte y positiva como profesionales. La mayoría de las veces, y con razón, nos centramos en cualidades que nos mantienen en el camino del éxito y nos ayudan a avanzar.

Sin embargo, hay factores que pueden descarrilar nuestras carreras o hacernos perder el enfoque, y es importante estar conscientes de estos posibles escollos. Como líderes, debemos ser autorreflexivos y buscar formas de mejorar y crecer.

Echemos un vistazo más de cerca a algunos de los factores más comunes que, si no se controlan, pueden descarrilar una carrera prometedora como líder en prevención de pérdidas.

**¿Alguno de estos se aplica a ti?**

**Resistirse al cambio.** En muchos aspectos del entorno laboral minorista actual, el cambio es realmente la única constante. Eso significa que tu capacidad para entender lo que sucede a tu alrededor y adoptar nuevas y creativas formas de hacer las cosas es fundamental para avanzar en tu carrera. Sé lo suficientemente fuerte como para adaptarte a las olas de cambio que se presenten.

**No entender cómo lo que hacemos contribuye a los objetivos organizacionales.** Como profesionales minoristas especializados en prevención de pérdidas, es crucial entender cómo nuestro trabajo encaja en los objetivos del negocio y la cultura de la empresa. Esto debe influir en los objetivos, prioridades y resultados del programa de prevención de pérdidas.

**Evasión.** Cómo respondemos al conflicto es una característica distintiva del liderazgo. Los líderes deben estar dispuestos a tomar riesgos y defender su perspectiva. Esto no se trata simplemente de evitar discusiones difíciles. En su esencia, la evasión del conflicto a menudo se utiliza para enmascarar inseguridades y evitar que nuestras vulnerabilidades, incertidumbres o errores queden expuestos.

**Atribuirse el mérito del trabajo de otros o culpar a los demás.** Estas personas exageran sus contribuciones y éxitos mientras culpan a otros cuando las cosas no salen como se esperaba. Este comportamiento egoísta genera animosidad y sentimientos de deslealtad, socavando el valor del equipo y eventualmente perjudicando a los involucrados.



**Violaciones éticas.** La honestidad e integridad son características muy valoradas en los líderes, especialmente en la prevención de pérdidas. Una sola violación ética puede arruinar una carrera llena de buen comportamiento y trabajo positivo. Sé siempre cauteloso en la toma de decisiones, manteniéndote fiel a los valores que te llevaron a donde estás hoy.

**Micromanagement.** Buscar controlar el entorno y desafiar el sistema puede ser positivo, pero también puede percibirse como rigidez y control excesivo. Esto puede impedir la creatividad y hacer que los demás se sientan infravalorados y no confiados, obstruyendo la dinámica del equipo y llevando al desinterés.

**No trabajar bien con otros.** La capacidad de crear relaciones sólidas y construir un equipo que disfrute trabajar juntos es esencial. Nadie tiene éxito solo. Muchas carreras se descarrilan porque no sabemos construir relaciones efectivas y positivas o no priorizamos este aspecto en el trabajo.

**No aprender de nuestros errores.** Todos cometemos errores, pero la clave del éxito en el liderazgo es no repetir los

mismos errores. Se cree que aprendemos más del fracaso que del éxito, pero es crucial superar los errores, crecer como individuos y profesionales, y evitar repetirlos.

**Arrogancia.** Hay una gran diferencia entre confianza y arrogancia. Los líderes egocéntricos y superiores tienden a cerrar la conversación, la creatividad y la innovación, arruinando la dinámica del equipo. Los que necesitan tener siempre la razón y ser los expertos suelen carecer de autoconciencia y socavan el liderazgo. En una posición de autoridad, mantente humilde y conectado con tu equipo.



**Agotamiento.** Uno de los factores más comunes que puede descarrilar una carrera, el agotamiento puede afectar todos los aspectos de tu vida. Las víctimas del agotamiento a menudo tienen una personalidad tipo A, tienden a ser adictas al trabajo, no pueden establecer límites y quizás se ponen en último lugar en cuanto a su salud y bienestar. Sé intencional con tu equilibrio entre trabajo y vida personal y toma las medidas necesarias para recargar tus energías y evitar los contratiempos del exceso de trabajo.

¿Alguno de estos factores se aplica a ti o a alguien que conoces? La prevención de pérdidas es un campo que requiere flexibilidad y una mente abierta. Pero a medida que el negocio minorista sigue creciendo y evolucionando, muchas de las cualidades fundamentales del liderazgo exitoso permanecerán constantes. A veces, cuando nos miramos en el espejo, podemos ver más que un reflejo: podemos ver una ventana hacia formas de crecer y desarrollarnos.

No dejes que ninguno de estos factores tenga un impacto negativo en tu carrera. Con todo lo que pones en lo que haces, mereces una carrera que ames y que todo tu arduo trabajo dé sus frutos. Mantente positivo y enfocado, pero también dedica al menos un poco de tiempo a reflexionar sobre las cosas que pueden desviarte del camino, para que no lo hagan.





# SE BUSCAN COLABORADORES!!

Tus opiniones son importantes. Por eso te invitamos a formar parte de nuestro próximo boletín trimestral.

Estamos buscando colaboradores apasionados como tú para compartir tu experiencia, vivencias y nuevas perspectivas sobre la industria de la seguridad. Ya sea hablando sobre tendencias emergentes, compartiendo historias de éxito o explorando la diversidad y la inclusión, tu voz puede marcar la diferencia.

Algunas razones para que te unas:

**Amplía tu voz:** Comparte tu conocimiento y ten un impacto a escala global.

**Muestra tu experiencia:** Destaca tu experiencia y consólidate como un líder de pensamiento en la industria.

**Conéctate con colegas:** Interactúa con otros profesionales y contribuye a discusiones significativas.

**Beneficios de IFPO:** Puntos de recertificación otorgados. Descuento en la membresía o renovación de la membresía.

¿Listo para ser escuchado?

Envía tus ideas de artículos o contribuciones a [adminifpo@ifpo.org](mailto:adminifpo@ifpo.org) con el asunto "IFPO Insights".

**PLAZOS DE CONTRIBUCIÓN - 2024** - ¡Publique y reciba automáticamente una renovación de membresía gratuita por un año!

**Q3, 15 de Septiembre de 2024**

**Q4, 15 de Noviembre de 2024**

Por favor, envía el material en un documento de Word si es posible. Se pueden hacer excepciones a esto. Generalmente buscamos materiales de 500 a 1500 palabras.

Es esencial cumplir con los derechos de autor, así que proporciona solo material producido por ti. IFPO Insights se publica digitalmente en nuestro sitio web. También enviamos un PDF por correo electrónico a nuestros miembros, así como un enlace directo.



## Fundación Internacional para Oficiales de Protección

- 📍 Naples, FL 34102-USA  
+1 (239) 430 0534
- ✉️ admin@ifpo.org
- 🌐 [www.ifpo.org](http://www.ifpo.org)