

Fundación Internacional para Oficiales de Protección



Boletín Trimestral Q1 - 2024

**“Involúcrate con las últimas
actualizaciones de la industria de
seguridad.”**

Reflexión 2023

Sandi J. Davies

El IFPO ha experimentado el año más emocionante desde su inicio en 1988. Todo esto es posible gracias a los muchos voluntarios, miembros, estudiantes y graduados que apoyan los objetivos de nuestra organización. También debo mencionar al fabuloso equipo del IFPO en nuestra sede en Florida. Cada uno de ellos es un placer trabajar con ellos y comparten la misma pasión por IFPO que yo. No solo son el grupo más increíble de personas, sino que también son leales, trabajadores, y cada uno aporta importancia a nuestra Fundación.

Nuestros Directores del Consejo Asesor de IFPO, Representantes Regionales Internacionales y sus Equipos están ayudando a IFPO a expandir su alcance. Realmente somos una organización GLOBAL. También tenemos la gran fortuna de contar con una multitud de Socios Estratégicos de IFPO que contribuyen a nuestro éxito. GRACIAS.

En 2023, IFPO recibió diversos premios. La dedicación y la perseverancia lo hicieron posible. Tuve la gran fortuna de haber sido galardonada con el Premio a la Trayectoria Profesional de OSPA. Sin duda, uno de los puntos destacados de mi carrera. Aprecio las nominaciones y al panel de jueces que hicieron esto posible.

Avanzando hacia el segundo trimestre de 2024, el primer trimestre fue excelente, superando todas las expectativas en inscripciones e ingresos para la Fundación. Esta tendencia continuará durante el resto del año, con más instituciones educativas participando en nuestras ofertas. Muchos jóvenes ahora están buscando oportunidades en la industria de la seguridad en lugar de carreras en la aplicación de la ley. Las demandas de seguridad están aumentando rápidamente y se están convirtiendo en una carrera muy buscada.

Hemos recorrido un largo camino de 36 años de funcionamiento de la Fundación. Hemos presenciado cambios significativos en nuestra industria, ¡TODOS FAVORABLES!

¡Ahora necesito pedir tu AYUDA! ¿Cómo podemos ofrecer más? ¿Qué necesitan nuestros estudiantes, graduados y miembros? ¿Cómo podemos hacer que estén disponibles? Lanzaremos una encuesta en el segundo trimestre, así que por favor estate atento y participa. Prestaremos atención a estas recomendaciones y responderemos. ¿Qué te parece el nuevo ASPECTO y SENSACIÓN de nuestras IFPO Insights? Quiero saber tu opinión.



Te invitamos a ASISTIR a ASIS GSX en Orlando en septiembre. Marca tus calendarios ahora. Estaremos allí y esperamos conocerte.

Hasta el próximo boletín.

Sandi Davies

sandidavies@ifpo.org

CONTENIDO

01

**26 Razones Por Las Que
Necesitas Certificaciones**

02

**Reconocimiento de tu trayectoria
profesional y oportunidades de
desarrollo profesional continuo
(CPD)**

06

**Eventos Aliados a Nivel Mundial
para Miembros del IFPO**

07

**Evaluación de la Salud Mental
para Oficiales de Seguridad**

09

**Patrullaje y Recorridos
en 2025**

13

**Evaluación de Protección de
Activos y Seguridad**

15

**La Mujer en la Industria
de la Seguridad**

18

**Concurso Internacional de Asociaciones de
Seguridad: ¿Por qué Seguridad?**

CONTENIDO

20

IFPO Latinoamérica: Noticias Regionales

21

**25 razones por las que deberías
obtener una certificación CSSM de IFPO.**

23

**Acoso Sexual en la Industria de
Seguridad del Reino Unido.**

25

**IFPO
alrededor del mundo**

26

Se buscan colaboradores

26 Razones por las que Necesitas Certificaciones

IFPO ofrece apoyo a individuos, empresas de servicios de seguridad y organizaciones que cuentan con su propio personal de seguridad y que encuentran los programas de la IFPO como una herramienta valiosa para el desarrollo profesional. Tanto los oficiales orientados a la carrera como las personas en general se benefician del reconocimiento y la reputación profesional que otorga la certificación de la Fundación.

1. Credibilidad
2. Conocimiento
3. Profesionalismo
4. Aumenta tu potencial de ingresos
5. Beneficio financiero a largo plazo
6. Aceptación en la industria de la seguridad
7. Camino hacia una carrera en Seguridad
8. Mejora tus opciones de carrera
9. Seguridad laboral
10. Avance profesional
11. Amplía tus habilidades
12. Satisfacción laboral
13. Satisfacción personal
14. Desarrollo personal
15. Un ejemplo para los demás
16. Aumenta tu valor para los empleadores
17. Mejora tus habilidades de comunicación
18. Mejora tus habilidades críticas
19. Mejora la resolución de problemas
20. Desarrollo de redes profesionales
21. Reduce las probabilidades de desempleo
22. Mayor seguridad en sí mismo
23. Mayor estabilidad económica
24. Ayuda a contribuir al sector de la seguridad
25. Beneficios para ti y tu familia
26. Una apuesta por tu futuro

Descubre tu camino profesional y las oportunidades de desarrollo continuo (CPD)



Podría discutirse cuál es el mejor enfoque para el desarrollo profesional continuo (CPD), pero al final, son los individuos quienes deben tomar la iniciativa en su desarrollo profesional. ¿Pero cómo saber dónde concentrar tus esfuerzos? **Nadeem Iqbal**, Director Regional para el Medio Oriente de la International Foundation for Protection Officers (IFPO), comparte su experiencia acumulada durante más de 25 años en gestión de seguridad.

El cambio es el único elemento constante en nuestras vidas y a veces nos resulta difícil adaptarnos y navegar a través de las transformaciones siempre cambiantes que suceden en el entorno profesional.

Existen muchos factores que influyen en el diseño, entrega y mejora continua de productos y servicios, siendo el avance tecnológico el contribuyente más importante.

Estar al día y preparado para el futuro, mediante el desarrollo profesional continuo, es la ambición de todos, y es innegable que la responsabilidad recae más en el individuo que en la organización para lograrlo.

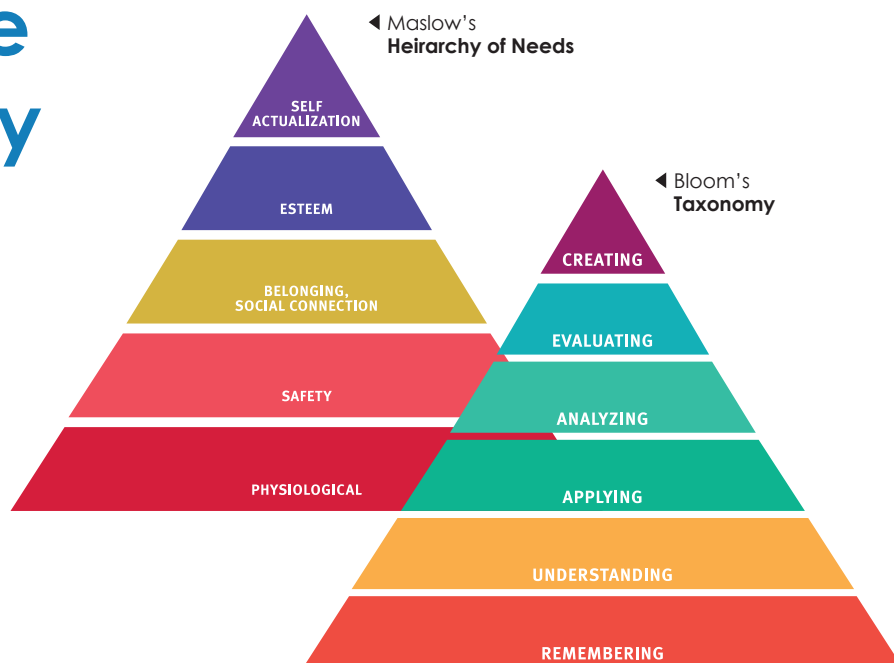
A medida que los modelos de negocio evolucionan y las estrategias sobre dónde y cómo desarrollar tu carrera se redefinen constantemente, es posible perder el rumbo y caer en las numerosas opciones que pueden no ser las más adecuadas.

Por ejemplo, a través de presión de grupo, falta de mentoría o astutos vendedores. Compartiré lo aprendido con muchos profesionales en seguridad que buscan consejo, para ayudarte a identificar el elemento clave para tu desarrollo profesional continuo (CPD). Siempre he usado la jerarquía de necesidades de Maslow y la taxonomía de Bloom para guiar el crecimiento. La teoría de Maslow clasifica las necesidades humanas en una estructura jerárquica que empieza con necesidades fisiológicas, de seguridad, sociales o de relación, de autoestima y de autorrealización. En trabajos posteriores, agregé aspectos estéticos, cognitivos y de trascendencia como tres capas adicionales, aunque estas no son tan reconocidas o debatidas como los cinco niveles originales de la Jerarquía de Necesidades. Por otra parte, la Taxonomía

de Bloom es un marco educativo que estructura las habilidades cognitivas en una jerarquía, desde habilidades básicas hasta pensamiento de nivel superior, como Recordar, Comprender, Aplicar, Analizar, Evaluar y Crear. Al combinar ambos marcos, se crea un vínculo poderoso que nos permite considerar cómo alinear el desarrollo profesional.



El Enlace entre Necesidades y Habilidades.



Nivel inicial: Los primeros años de una carrera satisfacen necesidades básicas y ofrecen estabilidad financiera. Las tareas son simples y generalmente individuales, basadas en descripciones de trabajo que demuestran habilidades básicas. Para lograrlo, es esencial recordar información, practicar regularmente e identificar posibles obstáculos para el rendimiento. El enfoque debe estar en comprender y adquirir conceptos y habilidades básicas. Las opciones de desarrollo pueden incluir educación financiera, bienestar físico y habilidades de escritura efectiva. La formación en el trabajo, los cursos en línea y las certificaciones son útiles para avanzar.

Segundo nivel: Mantener un entorno laboral seguro y estable es clave para todos. Lograr esto requiere adquirir

habilidades que demuestren dominio del trabajo mediante la aplicación práctica del conocimiento. Las oportunidades de desarrollo deben fomentar la aplicación del conocimiento a situaciones reales, con habilidades de resolución de problemas, eficiencia y efectividad. Comprender el impacto financiero de la contribución y el rendimiento es esencial para demostrar valor para la organización. Opciones como leer publicaciones especializadas, ser parte de asociaciones profesionales, cursos breves y proyectos de aprendizaje pueden ser útiles, dependiendo de las preferencias de cada profesional.

Tercer nivel: Al satisfacer las necesidades fisiológicas y de seguridad, se promueve la colaboración e interacciones en los ámbitos profesional y social. Comprender la importancia del trabajo en la

organización puede estimular la participación en actividades cognitivas avanzadas que fomentan el crecimiento intelectual. La creación de redes, actividades de construcción de equipos y desarrollo de habilidades de comunicación son cruciales junto con el pensamiento crítico y la evaluación. Los programas de desarrollo deben fomentar el análisis y la toma de decisiones informadas. Participar en eventos de networking, webinars y plataformas de aprendizaje basadas en habilidades son recomendaciones clave.

Cuarto nivel: El reconocimiento y la apreciación son fundamentales para mantener el progreso en el aprendizaje y el desarrollo. Aunque las promociones, las nuevas responsabilidades y los proyectos independientes abren oportunidades en el contexto organizacional, es



importante que los esfuerzos individuales vayan más allá de las tareas habituales y contribuyan a proyectos innovadores. Adquirir habilidades y aprovechar oportunidades que aumenten la confianza, como la formación en liderazgo y certificaciones especializadas, así como mejorar los procesos establecidos, son formas de demostrar un valor añadido. Asistir a talleres, seminarios, conferencias y convenciones; participar en programas de mentoría; contribuir a la investigación sobre desafíos profesionales; y desarrollar habilidades blandas son aspectos importantes en este nivel para el desarrollo profesional continuo (CPD).

Quinto nivel: Quinto nivel: En este punto, se considera que uno posee la máxima motivación, iniciativa y visión para alcanzar su máximo potencial y celebrar el crecimiento personal a través

de la innovación, la creatividad y la espontaneidad. El desarrollo profesional avanzado puede implicar proyectos que requieran diseñar, desarrollar o producir trabajos originales en su campo. Liderar una organización o función, o ser una voz destacada en la industria, son ejemplos de haber alcanzado este nivel y proporcionan estímulos para ascender aún más. Participar en asociaciones profesionales, redactar investigaciones, colaborar en proyectos interindustriales, liderar proyectos nacionales, ofrecer liderazgo intelectual y ser ponente en eventos profesionales son algunas de las responsabilidades y compromisos adicionales. El autodesarrollo es un proceso continuo, desafiante y evolutivo. Algunos logros tempranos pueden impulsar aún más el desarrollo profesional, pero los contratiempos no deben

detener el avance. Evaluar objetivos de aprendizaje, habilidades, compromisos y recursos, y elegir la estrategia correcta en el momento adecuado son claves para avanzar profesionalmente. La combinación de la Jerarquía de Necesidades de Maslow y la Taxonomía de Bloom facilita la comprensión del desarrollo humano. Identificar la interacción entre necesidades básicas, motivación y crecimiento cognitivo permite diseñar planes de desarrollo profesional completos y efectivos.





“

Podemos soportar
mucho más de lo que
creemos.

Frida Kahlo, artista

Eventos Aliados a Nivel Mundial para Miembros de IFPO

Trayectoria profesional: IFPO a ASIS. Evento Online

Fast-Track Your Security Career

As a rising security professional, you're all about building momentum so you can achieve success in your career. Realize those ambitions with the combined resources of ASIS International and the International Foundation for Protection Officers (IFPO). These leading security organizations have joined forces to provide a pathway for your continued success by supplying tools and training to help propel you forward.*

Explore more career resources and get started at asisonline.org and ifpo.org today.

*IFPO certificates or certifications are not a requirement for ASIS certifications. Please review eligibility requirements for each program and contact us at asisonline.org with any questions.

CSSM

Certified in Security Supervision and Management

CSSM is for those with 1 or more years of security experience, looking to advance in the IFPO or ASIS certification pathway. After earning your CSSM, you're eligible to apply for the APP® certification.

APP

Associate Protection Professional

For those with 1 or more years of compensated security experience and measures the professional's knowledge of security fundamentals, business operations, risk management, and response management.

PSP

Physical Security Professional

3-5 years of experience in the physical security field.

PCI

Professional Certified Investigator

3-5 years of investigations experience with at least two years in case management.

CPP

Certified Protection Professional

5-7 years of security experience and 3 years in responsible charge of a security function.

Intercambio Global de Seguridad. Orlando, FL.

GLOBAL SECURITY EXCHANGE

23-25 SEPTEMBER 2024

ORLANDO, FL, USA

Using code #EV461

GET \$75 OFF AN ALL-ACCESS OR A FREE EXPO PASS BY REGISTERING AS OUR GUEST

POWERED BY








KNOWLEDGE TO PROTECT

SECURITY EDUCATION SOLUTIONS

Booth #1092

Evaluación de Salud Mental para Oficiales de Protección



Campo	Poco activo: Me siento "meh"	Óptimo: Me siento bien	Sobreactivo: Me siento estresado	Sobrecargado: Me siento adormecido
Social 	Retraído, posible ansiedad social, desconectado. "No tengo ganas de socializar. No me siento cercano a mis amigos."	Participando en actividades sociales, sintiéndose apoyado. "Me siento cercano a mis amigos. Hablar con la gente no es una tarea."	Socializar es más difícil, podría experimentar ansiedad social. "Hablar con la gente es abrumador. No sé qué decir."	Retraído, sintiéndose completamente desconectado. "No quiero hablar con nadie. No me siento cercano a nadie."
Cognitivo 	Dificultad para concentrarse y recordar cosas. Problemas para tomar decisiones y planificar.	Capaz de concentrarse, planificar y tomar decisiones como de costumbre.	Problemas de concentración y memoria. Decisiones impulsivas y pensamiento irracional. Dificultad para planificar.	Concentrarse es difícil. Olvida con frecuencia y se desconecta de las conversaciones. Dificultad para planificar y decidir.
Emocional 	Menos emociones positivas, irritable, posibles sentimientos de vergüenza o preocupación. Reacción retardada ante amenazas.	Gama normal de emociones, generalmente de buen ánimo, reacciona de forma previsible y razonable ante amenazas.	Irritable y ansioso. Puede mostrar enojo fácilmente. Las reacciones pueden ser impredecibles o irracionales.	Entumecimiento emocional. Puede no reaccionar como se espera o no reaccionar en absoluto.
Físico 	Fatiga, sueño deficiente, baja energía durante todo el ciclo de vigilia . Desinterés en la actividad física.	Niveles normales de energía que fluctúan a lo largo del ciclo de vigilia. Deseo de moverse si se está inactivo durante mucho tiempo.	Fatiga, sueño deficiente, cansancio. Puede enfermarse. Tensión muscular, respiración rápida y ritmo cardíaco acelerado. Puede sentirse sudoración.	Fatiga, sueño deficiente. Respiración lenta y ritmo cardíaco lento. Posible sensación de sudor en la piel.
Psicológico 	Obsesión por eventos pasados. Puede tener pensamientos pasivos sobre el suicidio: "Sería mejor si no estuviera aquí".	Nivel de alerta normal, sensación de estar presente en el momento.	Sobreactivo, alerta elevada, ideas activas sobre el suicidio sin planes: "Quiero morir". Posibles mecanismos de afrontamiento poco saludables.	Desconectado del presente. Ideas activas sobre el suicidio y planes con intención de actuar: "Quiero morir y sé cómo". Posibles mecanismos de afrontamiento poco saludables.
Impacto laboral 	Puede parecer desinteresado. Puede ser menos puntual. Puede pasar por alto detalles pequeños.	Desempeñándose con normalidad.	Puede parecer distraído. Puede ser menos puntual. Puede pasar por alto algunos detalles.	Puede parecer desinteresado. Puede ser menos puntual. Puede pasar por alto detalles significativos.
Intervención inmediata 	Dar un paseo, realizar un ejercicio sencillo, comer o beber algo dulce.	Permanecer consciente del estado mental.	Descansa un poco. Practica la atención plena y técnicas de enraizamiento, como la respiración en caja.	Busca ayuda de un amigo. Estimula los sentidos, por ejemplo, tocando algo frío o comiendo algo agrio. Si trabajas solo, contacta a una línea de crisis .
Intervención a largo plazo si persiste el estado mental.	Aumenta la energía de manera gradual. Establece días estructurados durante y fuera del turno.	Permanecer consciente del estado mental.	Busca apoyo. Identifica factores protectores. Considera un plan de crisis .	Busca apoyo. Implementa un plan de crisis. Identifica y utiliza factores protectores.



Artículo de: Security Minds Matter

¿Cuál es la base científica de esto?

Este gráfico se desarrolló a partir de la investigación de Babette Rothschild (2017) y la teoría polivagal de Porges (2022), tomando inspiración de otras versiones del Continuo de Salud Mental, como se presenta en el Primer Auxilio para el Estrés en Bomberos y Personal de Servicios Médicos de Emergencia (Watson et al., 2015).

¿Cómo lo utilizo?

Este continuo describe distintos estados mentales y su reconocimiento. Podemos transitar fluidamente entre ellos, a veces quedando en un punto intermedio. Se sugiere a los oficiales familiarizarse con el contenido y usar el gráfico para identificar su estado mental al inicio y fin del turno, así como tras eventos estresantes. También puede ser útil en evaluaciones, discusiones sobre el retorno al trabajo o revisiones de equipo.

¿Por qué es importante?

Tu bienestar es crucial. Un estudio reciente reveló que casi el 40% de los operativos de seguridad en el Reino Unido presentan síntomas de Trastorno de Estrés Postraumático, a pesar de la falta de recursos para la salud mental (Talas et al., 2020). Al utilizar este continuo, puedes fomentar la reflexión personal, la resiliencia y el bienestar psicológico tanto en ti como en tu equipo.



Patrullaje y Recorridos en 2025

por Marianna Perry, CPP, CPOI
y Lawrence J. Fennelly, CPOI, CSSM, Feb. 2024

En 1636, la policía de Boston emitió una orden que establecía que los vigilantes debían realizar sus rondas requeridas lentamente y en silencio, y permanecer quietos para escuchar.



Existen varios tipos de patrullas, por ejemplo,

- Patrulla a pie
- Patrulla en bicicleta
- Patrulla en vehículo
- Motocicletas
- Uso de perros K-9
- Caballos
- Drones y robots
- Concepto de equipo
- Uso de ropa de civil
- Vehículos no identificados

Recientemente nos pidieron evaluar un complejo grande y nos entregaron Procedimientos de Patrulla con el nombre del ex Director de Seguridad en la portada, con fecha de hace 15 años.

Se leyó así:

A las 8 de la mañana esto y aquello,
A las 9 de la mañana se enumeraron 5 áreas,
A las 10 de la mañana se enumeraron 4 áreas.
Así se leyó: patrulla planificada versus patrulla aleatoria.

Los procedimientos de patrulla deberían ser aleatorios. Es fácil observar un área de bicicletas y ver patrullas pasar todos los días a las 9:15 a. m. Lo mismo ocurre aleatoriamente con los descansos para comer.

Durante la noche, al revisar un edificio, usa tu linterna para examinar las ventanas exteriores en caso de encontrar una puerta o ventana abierta. Llama a refuerzos y a un supervisor.
Abre la salida de incendios y verifica hasta arriba. Si la salida de incendios llega hasta allí, revisa el techo.

Cuidado de los pies

Usa zapatos cómodos y calcetines gruesos para proteger tu espalda, piernas y pies. Ten precaución en áreas con hielo negro. Al llegar a casa, eleva tus pies si lo necesitas. Para la lluvia y la nieve, asegúrate de tener buen calzado. Mantén tus sentidos alerta en patrulla y toma nota de placas de vehículos sospechosos.



Normas de la industria para iluminación

- Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA), Código de Regulaciones Federales.
- Sociedad de Ingeniería de Iluminación de América del Norte (IESNA), Guía G-1-03 de Iluminación de Seguridad para Personas, Propiedades y Espacios Públicos.
- Instituto Nacional Americano de Estándares (ANSI)
- Departamento del Ejército

Objetivos de la iluminación de seguridad

Iluminación Objetiva: Permitirá la observación del objeto protegido.

Disuasión Física: Utiliza un nivel de luz suficiente para provocar respuestas psicológicas como dolor y ceguera temporal. La fuente de luz puede ser continua o responder a eventos; 100 K fc causará ceguera temporal durante 2-3 minutos.

Proyección de Deslumbramiento: Se logra proyectando la luz lejos de la propiedad protegida de modo que un intruso que se acerque no pueda ver dentro del perímetro, pero sea altamente visible desde el interior.

Disuasión Psicológica: Se produce cuando la iluminación hace que un posible intruso tema ser detectado, identificado y capturado.

Iluminación

Intensidad de la Iluminación: A medida que las bombillas envejecen, la cantidad de luz que emiten disminuye. Algunos objetos y colores reflejan mejor la luz que otros, lo que afecta la intensidad.

Distribución de la Iluminación: Los accesorios de iluminación deben estar espaciados para evitar áreas sin luz adecuada. La calidad de la iluminación y su fiabilidad pueden ser preocupaciones, especialmente si las luces son vulnerables al vandalismo.

La iluminación se mide en pies de vela (fc) o lux. Un fc es un lumen de luz por pie cuadrado. Un lumen es la medida de luz en su fuente y la cantidad necesaria para iluminar un pie cuadrado a una candela.

Niveles de iluminación

Iluminación Horizontal: Medida al nivel del suelo con el medidor de luz colocado sobre una superficie plana, como el pavimento.

Iluminación Vertical: Se mide a 5 pies sobre el nivel del suelo con el medidor de luz a la misma altura. La iluminación vertical debe estar presente donde se necesite identificar personas y objetos a una distancia de 30 pies. Se busca una relación de uniformidad de no más de 4:1. A mayor iluminación de fondo, mayor debe ser la iluminación vertical para mantener la relación de 4:1 y evitar el efecto de silueteado.





Al aire libre

En la foto anterior, hay una buena vigilancia natural y un entorno seguro, gracias a la nueva iluminación LED. Dos puntos importantes aquí:

1. Eliminar vulnerabilidades y proteger activos.
2. Diseñar para disuadir el crimen o eliminar el crimen mediante el diseño.

10 cosas que deberías saber:

1. Se profesional.
2. Estudia tus órdenes de servicio y conoce tu alcance de responsabilidad.
3. Presta atención a todos los programas de formación.
4. Comprende que el servicio es un arte, prepárate y ofrece un buen servicio a la comunidad.
5. Tus informes diarios pueden hacer que sobresalgas o fracasas.
6. En tu informe, evita errores de ortografía o tachones.
7. Debes comprender el propósito de los informes.
8. Viste un uniforme impecable que proyecte una apariencia profesional.
9. Un truco para reducir las horas extras es contar con varios empleados "flotantes" o "itinerantes".
10. ¿Están funcionando todas las cámaras, intercomunicadores y teléfonos exteriores?

Considera la vigilancia natural.

1. Bombillas LED de iluminación.
2. Recorta árboles y arbustos.
3. Mantén los plantíos a la altura adecuada, a 3 pies de altura.
4. Despeja el desorden.



“

"Es mejor mirar hacia adelante y prepararse que mirar hacia atrás y lamentarse."

Jackie Joyner-Kersee
Medallista olímpica

Evaluación de Protección de Activos y Seguridad

1. La industria de la seguridad tiene una historia rica y variada. "Seguridad" implica todo lo siguiente **excepto**

- a. Protección contra ataques, espionaje o sabotaje.
- b. Poder jugar, trabajar y vivir libres de daño.
- c. Trabajos bien remunerados garantizados para oficiales de seguridad.
- d. Un entorno estable.

2. ¿Qué suele desencadenar los esfuerzos de protección entre las siguientes opciones?

- a. Solo cuando el presupuesto lo permita.
- b. La necesidad de protección mutua después de que ocurran problemas graves.
- c. Cuando los proveedores de seguros lo exigen.
- d. Ninguna de las anteriores.

3. La policía actual en Estados Unidos fue fuertemente influenciada por la Ley de Control del Crimen y Calles Seguras de 1968.

- a. Verdadero.
- b. Falso.

4. ¿En qué caso se realizó la primera investigación encubierta importante?

- a. La organización clandestina de los Molly Maguires.
- b. La organización Weather Underground.
- c. La organización Pantera Negra.
- d. El caso de espionaje McDowell.

5. El transporte aéreo es vulnerable a todos los siguientes problemas de seguridad **excepto**

- a. Seguridad.
- b. Terroristas.
- c. Aumento de los precios del combustible.
- d. Robo.

6. Las compañías de seguridad privada ofrecen muchas oportunidades de carrera, incluyendo cuáles de las siguientes:

- a. Ventas.
- b. Gestión de recursos humanos.
- c. Relaciones con los clientes.
- d. Todas las anteriores.

7. Muchas empresas de seguridad privada también ofrecen servicios de investigación.

- a. Verdadero.
- b. Falso.

1.C 2.B 3.Verdadero 4.A 5.C 6.D 7.Verdadero

Answers



La Mujer en la Industria de la Seguridad

Al despedirnos del primer trimestre, queremos recordar marzo, un mes dedicado a celebrar las invaluable contribuciones de las mujeres en todo el mundo. En la Fundación Internacional para Oficiales de Protección (IFPO), reflexionamos sobre el profundo impacto de las mujeres en la industria de la seguridad.



En marzo, IFPO LATAM participó con orgullo en múltiples eventos destinados a resaltar la importancia de las mujeres en la seguridad. Entre estos eventos se encontraba el "Congreso Internacional de Mujeres en Seguridad (CIMS)", donde líderes de la industria se reunieron para discutir hallazgos revolucionarios y las experiencias de las mujeres en la configuración del panorama de seguridad.



Además, en Argentina, IFPO LATAM participó en el evento "Nosotras en Seguridad", una reunión centrada en amplificar la participación de las mujeres en esta industria. Dirigido por un panel de mujeres expertas en seguridad, el evento proporcionó un espacio para discusiones, intercambio de experiencias y colaboración para empoderar a las mujeres en el campo de la seguridad.



Del mismo modo, IFPO Reino Unido inició una activación en redes sociales para amplificar las voces y experiencias de las mujeres en la industria. A través de testimonios en formato de video, cada experta en seguridad compartió sus perspectivas únicas, destacando el camino de las mujeres en la industria y enfatizando que aún hay mucho espacio para crecer y desarrollarse.

En IFPO, nuestro compromiso con la promoción de la diversidad y la inclusión sigue siendo firme. Al amplificar las voces y los logros de las mujeres en seguridad, no solo honramos sus contribuciones pasadas, sino que también abrimos el camino hacia un futuro más inclusivo y equitativo.

A medida que avanzamos, invitamos a todos nuestros suscriptores a explorar los testimonios de Oficiales de Protección Certificados (CPO) de la región de Menasa. Estas narrativas ofrecen profundos conocimientos sobre los desafíos, triunfos y perspectivas únicas de las mujeres en seguridad en diversos contextos culturales.



Location: Islamabad, Pakistan

Current Role: Security Risk Management Professional

Years of Experience: 20 Years

What did you learn from the CPO Program that has helped you grow personally or professionally?

The CPO programme offered by IFPO proved to be a perfect refresher on the current methodologies and approaches in security. In my sixteen years of protection, security, and risk management experience, I have witnessed how terrorists have adapted and evolved to become more destructive in Pakistan, and also globally. As security professionals, we need to keep upgrading and realigning our competences and capabilities if we want to remain effective in the increasingly challenging environment of terrorism. The CPO programme provided a platform for discussion and learning from the unique experiences shared by the security professionals from different parts of the world.

What are your comments around your experience of being a woman in security and how we can tackle the gender gap and encourage more women to participate in the sector.

As a woman in security, I bring the added values of compassion, sensitivity, and open communication to the table along with technical skills, knowledge, and experience. My approach as a facilitator has increased cooperation between the security and risk management department and the employees, who are the most valued assets that we protect. I am more effectual as a risk manager as I can focus on developing protocols and plans which are "user friendly" without compromising any aspect of security. It makes me happy knowing that the people I am protecting recognise my sincerity to my role, and to them, as a security professional.

I am more effectual as a risk manager as I can focus on developing protocols and plans which are "user friendly" without compromising any aspect of security. It makes me happy knowing that the people I am protecting recognise my sincerity to my role, and to them, as a security professional.

Irma Rehman, CPO

Knowledge to Protect

Location: Metro Manila, Philippines

Current Role: Protective Services Senior Analyst

Years of Experience: 7 years

What did you learn from the CPO Program that has helped you grow personally or professionally?

The detailed module and teaching method helped me grasp the essence of prioritizing asset protection as a security professional, while also instilling the significance of embracing the learning journey. The CPO program also connected me with various like-minded individuals that shared the same goals.

What are your comments around your experience of being a woman in security and how we can tackle the gender gap and encourage more women to participate in the sector.

As a woman in security, we bring a different perspective, skills and experiences that can lead to more comprehensive approach on strategies that may be overlooked by a regular team. In my experience, we are often perceived with someone with strong communication skills and building and maintaining relationships. These skills can be essential for conveying concepts and ideas in the organization which encouraged collaboration with internal and external partners and building relationships with colleagues and clients. Establishing rapport with the stakeholders, colleagues and clients can facilitate information sharing, leading to more effective security measures.

I firmly support organizations to implement flexible work arrangements and inclusive parental and sick leave policies to accommodate the diverse needs and responsibilities of women in the security.

Diane Chelsea Miraflores, CPO

Knowledge to Protect





Location: Metro Manila, Philippines
Current Role: Deputy Manager, Corporate Security
Years of Experience: 7 years

What did you learn from the CPO Program that has helped you grow personally or professionally?

In CPO, I have grasped the knowledge regarding comprehensive protection of the assets and security concepts. This certification provided me with a better understanding of security in all aspects and it helped me grow professionally.

What are your comments around your experience of being a woman in security and how we can tackle the gender gap and encourage more women to participate in the sector.

In the field of security, the percentage of women is quite low, and as the time goes by diversity and inclusivity evolve. More women have been given a chance to lead and manage. Understanding the gap, working hand in hand, with communication, training, education, and keeping up to date about the best practices and standards is essential to success.

Every day is a new learning opportunity and cultivating a culture of inclusivity, support, and participation is important. There is nothing women can't do, pursue your aspiration in the field and be one of the few women in security.

Ma. Pauline Rillera, CPO

Knowledge to Protect

Location: Faisalabad, Pakistan
Current Role: Office Manager, IFPO MENASA
Years of Experience: 5 years



What did you learn from the CPO Program that has helped you grow personally or professionally?

The CPO program has proven to be highly advantageous for me in my role, which involves interacting with individuals and organizations seeking security trainings. By delving into the intricacies of security training, I have significantly enhanced my capabilities and become more proficient in fulfilling my job responsibilities.

What are your comments around your experience of being a woman in security and how we can tackle the gender gap and encourage more women to participate in the sector.

The encounter of being a female in the security industry involves navigating through various challenges and opportunities unique to women. Despite these challenges, being a woman in security also brings a fresh perspective and diverse skill set to the table. Women can offer unique insights, problem-solving approaches, and communication styles that can enhance the overall effectiveness of security trainings.

Overall, the experience of being a woman in security is a complex and multifaceted journey that requires resilience, determination, and a strong sense of self. By embracing their unique strengths and overcoming obstacles, women in security can make significant contributions to the field and inspire future generations of female security professionals.

Alia Hussain, CPO

Knowledge to Protect

Concurso Internacional de Asociaciones de Seguridad: ¿Por qué Seguridad?

Concurso global anima a los trabajadores de seguridad a compartir lo que les gusta de su trabajo.

Suiza/Estados Unidos, abril de 2024:

La Liga Internacional de Seguridad y la Fundación Internacional para Oficiales de Protección (IFPO) anunciaron hoy el lanzamiento de un concurso global para personas que trabajan en la industria de seguridad privada. Se les pide que compartan en línea lo que más les gusta de su trabajo y se otorgarán premios en efectivo y otros premios por las publicaciones más persuasivas y creativas en Internet. Los formularios de inscripción y las reglas completas se pueden encontrar en el sitio web del concurso. www.whysecuritycontest.org



"Muchas personas tienen una noción desactualizada y equivocada sobre cómo es trabajar en seguridad privada, así que queríamos que quienes mejor lo conocen, es decir, las personas que trabajan en la industria, compartieran con otros los beneficios de una carrera en seguridad", explicó Stefan Huber, Director General de la Liga Internacional de Seguridad. "Se trata de reconocer el esfuerzo de los trabajadores de seguridad y de hacer que las personas sean conscientes del valioso servicio que brindan, y esperamos que esto anime a otros a considerar una carrera en la industria de seguridad privada".

Huber advierte que hay preocupaciones mundiales sobre la disponibilidad de mano de obra en la industria de seguridad privada, lo que podría afectar su capacidad para cubrir la creciente demanda de estos servicios en los próximos años. "Los estudios muestran que quienes trabajan en seguridad encuentran su trabajo gratificante e interesante, pero este mensaje no siempre llega a todos. Queremos que la gente vea la diversidad y la importancia de esta profesión, y cómo disfrutan las personas de estas actividades".

Se permiten todo tipo de publicaciones en línea, ya sean videos, entradas de blog o ilustraciones. Después de publicar en línea, los participantes comparten el enlace a través del formulario de inscripción en el sitio web del concurso. El ganador recibirá \$500, mientras que los finalistas obtendrán tarjetas de regalo o una membresía gratuita de un año en IFPO.

Nuevos miembros de IFPO.

Acerca de: Fundada en 1934, la Liga Internacional de Seguridad trabaja para promover, avanzar y profesionalizar la industria de seguridad privada.

La Liga Internacional de Seguridad y la Fundación
Internacional para Oficiales de Protección
presentan:

¿POR QUÉ UN CONCURSO DE SEGURIDAD?

- 1 Publica algo en línea que anime a otros a considerar una carrera en seguridad.
- 2 Envíanos un enlace para que podamos evaluar tu participación.
- 3 Podrías ganar el premio de \$500 o una tarjeta de regalo de \$100 para los finalistas.

PF: ¿Qué puedo publicar?

¡TODO! Como un video rápido, un meme, una entrada de blog, una ilustración, una canción, un tuit persuasivo; ¡cualquier cosa que muestre que la seguridad es una excelente carrera.



Ingresa en:

www.whysecuritycontest.org

IFPO Latinoamérica: Noticias Regionales

Crecimiento Comunitario

¡IFPO Latam está emocionado de compartir grandes novedades en la comunidad de la región! La fundación ha experimentado un notable crecimiento, con una activa Comunidad de WhatsApp de más de 500 miembros. Este crecimiento refleja el sentido de unidad en IFPO LATAM, fomentando la colaboración y el intercambio de conocimientos entre los profesionales de la industria de protección. Los esfuerzos de colaboración regional están mejorando la interacción y la sinergia entre los 16 países representados.

En cada país donde IFPO está presente, se han creado grupos locales para conectar con la comunidad y atender sus necesidades de manera efectiva. Estos grupos son canales de comunicación que permiten la participación activa de los miembros en la dirección de IFPO, lo que ayuda a la organización a abordar mejor los desafíos y oportunidades de los oficiales de protección en diversas regiones.



Rebranding y Alineación Global

Para este nuevo año, IFPO Latam ha experimentado cambios estratégicos de marca, alineándose más estrechamente con la entidad global. La región ha pasado de ser IFPO Hispanoamérica a IFPO Latinoamérica, reflejando su representación regional más amplia. Se han introducido nuevos logotipos que se integran perfectamente con la imagen de marca global de IFPO.

Eventos Exitosos

En el primer trimestre de 2024, IFPO Latam organizó y participó en más de 10 eventos. Estos no solo ofrecieron oportunidades de networking, sino que también impulsaron el desarrollo profesional de los miembros y promovieron la misión educativa de IFPO en la región.

A medida que IFPO continúa creciendo y evolucionando, la organización sigue comprometida en brindar un apoyo excepcional, recursos y oportunidades para los profesionales de seguridad en toda la región, estableciendo los estándares más altos para los oficiales de protección a nivel mundial.



Para más información sobre IFPO y sus iniciativas, por favor visita

www.ifpo.es

25 razones por las que deberías obtener una certificación CSSM de IFPO

En la industria de la seguridad en constante cambio, los profesionales también deben evolucionar. Simplemente llevar una placa y un uniforme y recibir órdenes de "patrullar" ya no es suficiente, sobre todo si alguien aspira a liderar a otros.

Aquí tienes algunas razones de la Fundación Internacional para Oficiales de Protección (IFPO) por las cuales perseguir una Certificación en Supervisión y Gestión de Seguridad (CSSM) es lo correcto para tu carrera en seguridad.



1

La certificación CSSM acelerará tu carrera como profesional de seguridad.

2

Entenderás mejor el arte del servicio y cómo brindarlo a tus clientes y comunidad.

3

Entenderás mejor tu alcance de responsabilidad.

4

Obtendrás un conocimiento detallado y una comprensión profunda del rol y las responsabilidades de un Supervisor, incluyendo obligaciones legales, responsabilidades personales y deberes esperados.

5

Adquirirás habilidades esenciales para mejorar tu carrera operativa y avanzar hacia posiciones de liderazgo más importantes.

6

Mejorarás tu confianza y efectividad en una posición de gestión de nivel inicial.

7

Aprenderás a tomar decisiones informadas y a enfrentar los desafíos de manera más objetiva, lo que te permitirá ofrecer mejores resultados para el cliente.

8

Ganarás la habilidad de liderar y planificar de manera más estratégica, identificando amenazas y oportunidades para reducir el crimen y pérdidas.

9

La certificación CSSM es una forma de Desarrollo Profesional, que es uno de los roles del Oficial de Protección.

10

Ofrece Credibilidad, Conocimiento y Profesionalismo.

11

La certificación aumentará tus ingresos y ganancias financieras a largo plazo.

13

La certificación brinda una variedad más amplia de habilidades y satisfacción tanto laboral como personal.

15

Obtener la certificación muestra profesionalismo y dedicación para otros.

17

La certificación mejora tus habilidades críticas y fortalece aquellas para resolver problemas.

19

La certificación brinda oportunidades de establecer contactos, reduce el desempleo y te proporciona más confianza en ti mismo.

21

Un profesional de seguridad educado ayuda a su organización a reducir y mitigar vulnerabilidades.

23

La certificación demuestra tu compromiso con la profesión de oficial de protección de seguridad.

25

La certificación ofrece a entrenadores y aprendices información sobre las tendencias actuales en la profesión de seguridad, apoyando y reforzando el desarrollo profesional.

12

La certificación ampliará tus opciones de carrera y proporcionará seguridad laboral y avance profesional.

14

La certificación no es solo desarrollo profesional, también es desarrollo personal.

16

Las certificaciones te vuelven más interesante para los empleadores.

18

Asociarse con otros CSSMs brinda la oportunidad de establecer contactos con personas con ideas afines, compartir información y obtener conocimientos continuos.

20

Las certificaciones son una inversión en tu futuro.

22

La certificación CSSM aumenta tu valor para las organizaciones actuales y futuras.

24

Invertir en desarrollo profesional demuestra que estás interesado en la mejora continua, algo que todos los empleadores valoran en un empleado.



Certifícate hoy



Acoso Sexual en la Industria de la Seguridad en el Reino Unido.



**Por Farah Benis
FFA Security Group**

Patrocinado por:



**International Foundation
for Protection Officers**
Knowledge to Protect



El acoso sexual es un problema persistente en varias industrias, incluyendo el sector de la seguridad. Farah Benis, en su estudio **"Acoso Sexual en la Industria de la Seguridad del Reino Unido" (2023)**, ofrece una visión de este problema en un país donde este sector es altamente desarrollado y especializado.

Ella utilizó una metodología mixta (cuantitativa y cualitativa) para examinar el problema, combinando análisis temáticos con entrevistas en línea y cara a cara. La muestra incluyó 2,134 participantes, con el 58% de respuestas provenientes de personal de primera línea. De los encuestados, el 60% eran mujeres, el 36% hombres y el 4% no binarios.

Los resultados arrojaron la siguiente información:

- El **78%** de los encuestados indicaron que estaban al tanto de las políticas de concienciación organizacional.
- El **48%** de los encuestados confirmaron haber recibido algún tipo de capacitación para reconocer y abordar casos de acoso sexual.
- El **72%** de los encuestados creen que su organización toma en serio los problemas de esta naturaleza y los maneja correctamente.
- Los encuestados indicaron altos niveles de confianza en su capacidad para identificar casos de acoso sexual.
- La mayoría de los encuestados indicaron que la efectividad de las políticas y la capacitación en estos casos es moderadamente efectiva.
- El **70%** de los encuestados afirmó haber sufrido algún tipo de acoso

El **99%** de los identificados como mujeres, el **100%** de los identificados como no binarios y el **18%** identificados como hombres declararon haber tenido tal experiencia.

- Cuando se les preguntó sobre los tipos de acoso experimentados, el acoso verbal fue prevalente en el **90%**, el físico en el **75%** y el visual en el **61%**.
- La frecuencia de ocurrencia fue de tres o más veces en el **93%**, dos veces en el **7%** y una vez en el **0%**.
- Los lugares donde ocurrió fueron el **93%** en el lugar de trabajo, el **60%** en espacios no relacionados con el trabajo, el **27%** en línea y el **18%** a través de mensajes.
- Los perpetradores fueron el **82%** colegas, el 54% supervisores, el **46%** miembros del público y el **44%** clientes.



El estudio presenta un llamado a la acción en el que líderes de la industria, políticos y profesionales deben priorizar la creación de espacios de trabajo seguros y éticos. Se demuestra desde un imperativo moral y práctico que un espacio más inclusivo y seguro aumenta la satisfacción laboral, una mejor retención de empleados y una reputación positiva para la industria.

IFPO Alrededor del Mundo



Centros de Entrenamiento Aprobado



La Fundación Internacional para Oficiales de Protección reconoce la importancia de establecer una red de Centros de Excelencia en Capacitación que brinden oportunidades educativas de calidad para el personal de seguridad. Creemos firmemente que, independientemente de lo sólido que sea el programa, el método de entrega y la experiencia de aprendizaje para el estudiante contribuyen a su profesionalización.

Los Centros de Entrenamiento Aprobados (ATCs) son organizaciones respaldadas por la Fundación Internacional para Oficiales de Protección (IFPO) para llevar a cabo cursos de preparación en PERSONA y SINCRÓNICOS (EN VIVO) previos a las certificaciones emitidas por IFPO; también pueden comercializar membresías de IFPO y otros servicios académicos.



Venezuela



Menasa



Menasa


GRUPO
DIAMANTE
PROTECCIÓN Y SEGURIDAD

México



MANGUARD PLUS

Irlanda



GPT ACADEMY

Reino Unido



DUE DILIGENCE AFRICA

Sudáfrica



Tus opiniones son importantes. Por eso te invitamos a formar parte de nuestro próximo boletín trimestral.

Estamos buscando colaboradores apasionados como tú para compartir tu experiencia, vivencias y nuevas perspectivas sobre la industria de la seguridad. Ya sea hablando sobre tendencias emergentes, compartiendo historias de éxito o explorando la diversidad y la inclusión, tu voz puede marcar la diferencia.

Algunas razones para unirse a nosotros:

Amplía tu voz: Comparte tu conocimiento y ten un impacto a escala global.

Muestra tu experiencia: Destaca tu experiencia y consolídase como un líder de pensamiento en la industria.

Conéctate con colegas: Interactúa con otros profesionales y contribuye a discusiones significativas.

¿Listo para ser escuchado?

Envía tus ideas de artículos o contribuciones a adminifpo@ifpo.org con el asunto "IFPO Insights".

PLAZOS DE CONTRIBUCIÓN - 2024 - ¡Publique y reciba automáticamente una renovación de membresía gratuita por un año!

Q2, 15 de Junio de 2024

Q3, 15 de Septiembre de 2024

Q4, 15 de Noviembre de 2024

Por favor, envía el material en un documento de Word si es posible. Se pueden hacer excepciones a esto. Generalmente buscamos materiales de 500 a 1500 palabras.

Es esencial cumplir con los derechos de autor, así que proporciona solo material producido por ti. IFPO Insights se publica digitalmente en nuestro sitio web. También enviamos un PDF por correo electrónico a nuestros miembros, así como un enlace directo.



Fundación Internacional para Oficiales de Protección

📍 Miami, FL 33162-USA
+1 (803) 814 3760

📍 Naples, FL 34102-USA
+1 (239) 430 0534

✉ admin@ifpo.org

🌐 www.ifpo.org